

## Resultados laborales, factor clave para los salarios: Kelly Services (El Financiero 06/08/10)

Resultados laborales, factor clave para los salarios: Kelly Services (El Financiero 06/08/10)(Zenyazen Flores)Viernes, 6 de agosto de 2010. El 72 por ciento de los mexicanos tiene parte de su pago ligado a sus resultados laborales, siendo México el país con el nivel más alto de la remuneración basada en el desempeño entre los países encuestados. Tres cuartas partes de los empleados creen que serían más productivos si tuvieran una participación en el negocio o si pudieran compartir las ganancias con su empleador. Entre las remuneraciones que buscan los trabajadores adicionales al salario se encuentran la capacitación, seguida de beneficios para la salud y horario flexible, según la última encuesta de fuerza laboral de Kelly Services. Entre los trabajadores encuestados, la Generación Y (de 18-29 años) y la Generación X (30-47 años) tienen mayor inclinación que los "Baby Boomers" (48-65 años) a trabajar bajo el esquema de pago ligado al rendimiento. Las industrias con las mayores tasas de remuneración basada en el desempeño son los servicios financieros, retail y tecnologías de la información. El beneficio de salud más atractivo para los empleados es el seguro de gastos médicos mayores, seguido de acceso al gimnasio, descuentos y programas corporativos de ejercicio. "Muchos empleados están satisfechos con que parte de su remuneración esté ligada a su rendimiento individual o de grupo. Esto es que la mayoría confía en su capacidad y creen que pueden participar de los beneficios al mejorar la productividad laboral", dijo Sergio Gómez-Luengo, director general de Kelly Services México y VP para Latinoamérica.