

## Diseñan planes de pensión (El Reforma 16/08/10)

Diseñan planes de pensión (El Reforma 16/08/10) Crean aseguradoras esquemas para que cuando se jubile tenga más recursos Jessica Becerra (16 agosto 2010).- Los recursos que tendrá un jubilado al término de su vida laboral podrían resultar insuficientes para lograr una calidad de vida alta, por lo cual las aseguradoras han incorporado a su oferta de productos planes de pensiones privados, en los que la persona que contrata, decide que monto le gustaría tener cuando se jubile y con base a esa meta se establece un programa de ahorro mensual. Los planes de pensiones privados que ofrecen las aseguradoras garantizan un interés mínimo de 2 por ciento en productos en dólares y de 1 por ciento en Udis, niveles altos si se considera que las tasas de los bonos del tesoro son de 0.25 por ciento. Es importante que, al elegir su plan de pensión verifique si le permite liquidez y si hay alguna comisión por hacer retiros. El producto Imagina de Seguros Monterrey da cinco retiros sin costo, y los subsecuentes tienen un costo de 3 dólares en productos que se ahorran en esta moneda o 10 Udis más IVA. Según Seguros Monterrey New York Life, una persona que tiene 40 años, con un ingreso anual de 200 mil pesos, puede ahorrar 2 mil pesos al mes para obtener por lo menos 900 mil pesos de pensión cuando cumpla 65 años. Ese monto se actualiza con tasa de interés o bien con inflación. Alejandro Villagómez, académico del Centro de investigación y Docencias Económicas (CUIDÉ), destacó que los planes de pensiones privados están diseñados para personas de altos ingresos, ya que las aseguradoras carecen en su oferta, de productos de ahorro diseñados para recibir bajas aportaciones. "No todos los ahorradores tienen el ingreso para contratarlo, en ese caso se sugiere ampliar la pensión con aportaciones voluntarias a la Administradora de Fondos de Ahorro para el Retiro (Afore)", dijo. "Hay que tener en cuenta que la tasa de remplazo del sistema de pensiones no va ser suficiente y si alguien quiere jubilarse con un salario parecido al que tenía antes de hacerlo, la única alternativa es complementarlo", agregó. Expuso que al contratar es muy importante la asesoría porque los programas son múltiples y hay muchas opciones. "Hay que evaluar si son programas de contribución definida o de beneficios definidos. En la contribución no se garantiza el rendimiento y lo único que se sabe es de cuánto es la aportación, mientras que en los programas de beneficios definidos, se establece desde el principio, cuál será el monto de la pensión", detalló Villagómez. El analista recomendó revisar los regímenes de inversión de esos planes de pensión y solicitar información de calidad. "En los planes privados se requiere más calidad de información sobre todo por parte del trabajador para que sepa qué está comprando", explicó. Busque nuevas opciones Para quien tiene una Afore, los rendimientos actuales no son garantía de una pensión alta. Considere un plan con una aseguradora. (Rendimiento neto, Siefore Básica 1, 56 años y mayores) Afirme Bajío 8.44% Azteca 7.73 Banamex 9.99 Bancomer 8.89 Banorte Generali 6.88 Coppel 8.50 HSBC 8.91 Inbursa 7.77 ING 10.15 Invercap 8.94 MetLife 8.93 Principal 9.45 Profuturo GNP 8.20 XXI 9.52 Promedio del sistema 9.06 Fuente: Consar Nada es seguro Ahorrar en una Afore no significa que se tendrá una pensión digna. Por ello, se deben buscar formas de elevarla. Número de cuentas administradas. Afirme- Bajío 715,196 Azteca 954,365 Banamex 6,487,932 Bancomer 4,474,837 Banorte Generali 3,897,704 Coppel 2,070,559 HSBC 1,621,316 Inbursa 3,387,760 ING 5,013,141 Invercap 1,355,067 Metlife 1,219,844 Pensionisste 818,090 Principal 2,811,395 Profuturo GNP 3,126,485 XXI 2,973,537 Total 40,927,228 Fuente: Consar