

## Rezago laboral resta competitividad (El Financiero 28/09/10)

Rezago laboral resta competitividad (El Financiero 28/09/10)Zenyazen Flores Martes, 28 de septiembre de 2010 México, en desventaja frente a economías emergentes.Crecimiento mediocre y elevado nivel de desempleo, los costos.Rigidez del mercado impide aprovechar el talento: WEF. - Mercado laboral ineficiente: OCDE; escasos empleos y mal pagados: Lozano Ante la falta de un régimen laboral moderno e incluyente, que pone a México en desventaja económica a nivel mundial porque su mercado laboral es ineficiente, otras economías emergentes "nos están rebasando, y el costo de este rezago se paga con un crecimiento mediocre y un alto nivel de desempleo", señaló el secretario general de la OCDE, José Ángel Gurría. En el foro "Por un mercado laboral más eficiente", organizado por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), en el cual también participaron representantes del Foro Económico Mundial (WEF) y de la IP, los empresarios urgieron a aprobar una reforma laboral que permita aumentar la competitividad y la productividad, y reducir las desigualdades sociales. La falta de modernización de la Ley Federal del Trabajo (LFT) ha frenado el desarrollo del país y ha convertido nuestra economía en disfuncional, consideró el secretario general de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE). Sostuvo que la falta de actualización del marco laboral hace que la convergencia de México con los países OCDE sea lenta y sus sectores estratégicos poco competitivos, toda vez que el país tiene el nivel más bajo de PIB por hora trabajada. "Ningún país es capaz de desarrollar su máximo potencial económico y social -sobre todo en una economía globalizada, cada vez más competitiva- basado en un sistema laboral fragmentado y con alta informalidad", apuntó en un mensaje videograbado. Mal calificados Arturo Franco, gerente regional para América Latina del WEF, indicó que en el pilar de «eficiencia del mercado laboral», México se encuentra en el lugar 120 de 139 países, con una posición debajo del promedio en todos sus subíndices. En participación de la mujer en la fuerza de trabajo está en el sitio 117, el 104 en rigidez del empleo, el 92 en flexibilidad para la determinación de salarios, y el 120 en prácticas de contratación y despido. Con esos datos el WEF concluyó que el mercado laboral mexicano es rígido e impide utilizar de una forma eficaz el talento, lo que a su vez ha provocado una tendencia de cinco años sin movimiento de México en el ranking global. No obstante destacó que por el tamaño de su mercado y estabilidad macroeconómica el país tiene opciones de repuntar en esos indicadores. El titular de la STPS, Javier Lozano Alarcón, afirmó que "el mercado laboral dista mucho de ser verdaderamente eficiente (porque) no creamos los empleos que demandan los jóvenes al año, la ocupación de la economía informal crece, los salarios son bajos ante la ausencia de productividad, y por la capacitación, que se ve como una carga para los patrones". Gerardo Gutiérrez Candiani, presidente de la Confederación Patronal de la República Mexicana (Coparmex), dijo que la reforma que se apruebe en el Congreso debe ser integral, de fondo y a largo plazo, con el fin de beneficiar tanto a trabajadores y empresas como a la economía en general, para revertir el déficit de competitividad y generación de empleos. Sin embargo reconoció que para obtener esas características en una LFT vanguardista se requiere del consenso de todos los actores de la producción.