

Costos laborales, inversión de largo plazo (El Financiero 08/10/10)

Costos laborales, inversión de largo plazo (El Financiero 08/10/10)Zenyazen Flores Viernes, 8 de octubre de 2010 No deben verse como una carga: Germán López (OIT).Casi 50% de la PEA tiene un trabajo precario: CROC.Urge mejorar el poder de compra de los salarios. Los costos laborales no deben verse como una carga sino como una inversión de largo plazo; de lo contrario, las empresas y los gobiernos estarían actuando con una visión limitada y de corto plazo, sostuvo el director de la oficina para Cuba y México de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), Germán López. Al acudir a la Jornada Nacional por el Trabajo Decente que organizó la Confederación Revolucionaria de Obreros y Campesinos (CROC), indicó que los aumentos salariales son calificados por los empleadores como costos laborales, pero no deben considerarse sólo como cargas. "Si tomamos en cuenta la inversión en condiciones de trabajo, en remuneraciones y prestaciones sociales que hacen los países desarrollados vamos a concluir que los beneficios son infinitamente superiores." Planteó que una de las formas para fortalecer el trabajo decente es que los salarios sean bien remunerados y que satisfagan las necesidades de los empleados. Y México tiene la capacidad de otorgar esos salarios al ser un Estado fuerte, aseveró. Precariedad Isaías González, secretario general de la CROC, señaló que los trabajadores que no están sindicalizados son más propensos a ser maltratados y laborar en condiciones precarias, lo que los lleva a abandonar esos empleos. Si se toma en cuenta la Población Económicamente Activa (PEA), que es de más de 40 millones de mexicanos, casi 50 por ciento podrían estar en un trabajo precario al no contar con prestaciones y seguridad social que garantice su desarrollo. De hecho, aun los trabajadores que cotizan a algún instituto de seguridad social no tienen salarios que cubran sus necesidades, porque las empresas -principalmente las Pymes, las más afectadas por la crisis- no tienen la capacidad de ofrecer a sus plantillas mejores condiciones laborales. El también diputado por el Partido Revolucionario Institucional dijo que el sector comercio es en el que se detectan los sueldos peor remunerados y los mayores maltratos a los trabajadores, mientras que los contratados mediante outsourcing resultan doblemente sensibles a la precarización del empleo. "Para impulsar el trabajo decente se requiere de más inversión y que haya crecimiento, que a su vez impulse la economía y propicie emprendedores. Además, la banca debe ser más flexible con las empresas y dar préstamos para financiar nuevos proyectos", concluyó en compañía de su correligionario Carlos Flores Rico.