

Habrá padrón de mano de obra calificada (El Financiero 11/11/10)

Habrá padrón de mano de obra calificada (El Financiero 11/11/10) Zenyazen Flores Jueves, 11 de noviembre de 2010

- Proyecto de la STPS para 2011.
- Facilitará a empleadores la contratación.
- Un millón de trabajadores ya está certificado.

El 20 por ciento de los empresarios no encuentra el personal que necesita para elevar los niveles de productividad y competitividad, reveló la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS). Durante el lanzamiento de la Expo Capital Humano 2010, la subsecretaria de Inclusión Laboral de esa dependencia, Patricia Espinosa, aseguró que la capacitación es una obligación del empleador y una medida que evita la rotación continua de personal. De hecho, las empresas que optan por invertir en sus trabajadores y capacitarlos incrementan sus niveles de competitividad y productividad en 20 por ciento, y sus ingresos en el mismo porcentaje. Sin embargo, indicó, pese a que los trabajadores demandan capacitación de quienes los emplean, para 60 por ciento de ellos no es sinónimo de desarrollo, sino que más bien representa un beneficio para el patrón. La subsecretaría adelantó que con el fin de impulsar la capacitación en 2011 se lanzará un padrón de trabajadores capacitados disponible en todo el país, que incluirá "currículos virtuales" de personal calificado, a fin de facilitar a los empleadores la elección de su personal. En ese sentido dijo que de los más de 14 millones 732 mil trabajadores que cotizan al Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), alrededor de un millón han sido certificados y catalogados como personal calificado y, en consecuencia, fueron registrados en ese listado. Mientras, Philippe Surman, director ejecutivo del Grupo Fidalex y promotor de la Expo Capital 2010, comentó que debido a la falta de cultura de las empresas en materia de capacitación, el personal mexicano está por debajo de los niveles de competitividad y productividad que tienen otros países de América Latina. Consideró que el problema de México es que las empresas "reclutan cuando pueden y tienen necesidades... La plantilla ya existente deben mejorarla las empresas para tener mayor competitividad y que los propios trabajadores laboren mejor, sean más leales, se ausenten menos y eviten la rotación continua de personal". Además, apuntó, después de la crisis las empresas buscan personal prácticamente en todas las áreas y de distintos niveles educativos para recuperar las plazas perdidas durante la recesión.