

## Es México sexto en pérdida salarial (Reforma 16/12/10)

Es México sexto en pérdida salarial (Reforma 16/12/10) En 2009, las empresas recurrieron a despidos de personal, nulos incrementos en sueldos y disminución de prestaciones, señaló Deloitte. Foto: Archivo La contracción fue resultado de incrementos salariales por debajo de las tasas de crecimiento de la inflación Juan Carlos Orozco y Verónica Gascón Ciudad de México (16 diciembre 2010).- Durante 2009 el salario promedio mensual real en México registró un descenso de 5 por ciento, respecto al año previo, indican cifras de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Aunque la crisis económica mundial golpeó a casi todos los países en 2009, durante ese año sólo 20 naciones, de 77 evaluadas, presentaron caídas reales en sus salarios promedio. En el Informe Mundial sobre Salarios, dado a conocer ayer por el organismo internacional, se destaca que entre los países afectados se encuentra México, que se colocó como la sexta economía con mayor caída salarial. La contracción de las percepciones reales derivó de incrementos salariales por debajo de la tasa de crecimiento del índice general de precios. Pese a que China se ubica como la segunda nación con mayores aumentos salariales, con una tasa de 12.6 por ciento, el organismo internacional que elaboró el comparativo considera que esa tasa está sobrestimada por deficiencias de medición internas, puesto que sólo se considera a las empresas estatales o ligadas al estado. Entre los países latinoamericanos destaca Argentina, con un avance de 12.4 por ciento en sus salarios reales promedio. La consultora Deloitte afirmó que el año pasado, 51 por ciento de empresas no logro sus objetivos en cuanto a ventas, utilidades, contrataciones y presupuestos, lo cual impactó en los incrementos salariales. Debido a esta situación, las compañías recurrieron a despidos de personal, nulos incrementos en sueldos y disminución de prestaciones. "En general los índices de empleo han mejorado, hay quizá más gente inscrita en el Seguro Social, pero desde nuestra perspectiva son puestos de baja complejidad y evidentemente de bajo sueldo, eso es una paradoja", afirmó Jorge Ponga, socio de Consultoría en Capital Humano de Deloitte. Añadió que ante la carencia de aumentos de sueldos las empresas recurrieron a otras opciones para no sólo remunerar, sino reconocer y recompensar a su fuerza laboral. De tal forma, se robustecieron los paquetes de prestaciones y de capacitación en muchos casos. Una encuesta de sueldos e incrementos salariales de AON-Hewitt, aplicada a 138 empresas en México, arrojó que 33.9 por ciento de las compañías congelaron incrementos debido a la crisis en 2009 pero este porcentaje se redujo significativamente este año al pasar a 2.3 por ciento. "El porcentaje de congelación salarial ha sido menor en 2010 que en 2009", señalaron los especialistas