

Todo listo para la reforma laboral: Gutiérrez Candiani (El Financiero 28/01/11)

Todo listo para la reforma laboral: Gutiérrez Candiani (El Financiero 28/01/11) Isabel Becerril Viernes, 28 de enero de 2011 • La iniciativa se presentará al Congreso en febrero. Todo está listo para que en febrero los legisladores discutan nuevamente y aprueben los cambios a Ley Federal del Trabajo, que descansarán en un documento consensuado entre gobierno, empresarios y trabajadores, y se evitaría la simulación obrero-patronal para transformar a México en una nación más productiva. Gerardo Gutiérrez Candiani, presidente de la Confederación Patronal de la República Mexicana (Coparmex), aclaró que los puntos de coincidencia están fincados, pues se respetarán los derechos de los obreros, se extirparon las pretensiones de validar las semanas de 40 horas, se pondrá orden a la figura de las outsourcing y se deja sin tocar a los sindicatos. Explicó que habrá certeza para los inversionistas porque se trabajó mucho en las formas de contratación, en todo lo que tiene que ver con la flexibilidad laboral y la certeza para poner topes en los costos en caso de terminación laboral. El líder del sindicato patronal precisó que el documento elaborado en diciembre sufrió muchas modificaciones, y ahora tocará a los diputados entrar a la discusión y aprobación del documento, que si duda, confió, "será una buena reforma laboral". Comentó que la iniciativa de reforma a la LFT, que será discutida en el Congreso en febrero, es una recopilación de las principales propuestas de los sectores privado y laboral, así como del gobierno federal, y no se realizó con base en el documento que presentó en 2010 el Partido Acción Nacional.

Simulaciones Gutiérrez Candiani expresó que en el armado de esta iniciativa se trabajó mucho en el tema de evitar las simulaciones, el outsourcing, en las formas de contratación, la flexibilidad del trabajo, en lo que tiene que ver con la certeza de costo de la terminación laboral, aspecto "que era muy importante". Otro de los aspectos es el del tope que tiene el costo de la terminación laboral, porque esto da mucha certidumbre al inversionista. -En el tema particular del outsourcing, ¿qué están proponiendo? -Estamos evitando que con este mecanismo las empresas puedan caer fuera de la ley, y en este punto todos estuvimos de acuerdo en que se ha avanzado mucho. En el último periodo de sesiones no pasó la iniciativa de la reforma laboral, porque los empresarios se opusieron a la contrapropuesta de reforma a la Ley Federal del Trabajo, realizada por el Partido Revolucionario Institucional (PRI), que planteaba la reducción de la jornada semanal de trabajo de 48 a 40 horas. Claudio X. González Laporte, presidente del Comité de Estrategia del Consejo Mexicano de Hombres de Negocios (CMHN), y Gerardo Gutiérrez Candiani, dirigente de la Coparmex, fueron los que se dieron cuenta de la propuesta del PRI y se opusieron a que continuara el proceso de aprobación de la reforma laboral. Una de las propuestas que ha empujado fuerte la IP ha sido la limitación a sólo seis meses de los salarios caídos en caso de juicio y que el trabajador tenga derecho a ser reinstalado en su cargo, siempre y cuando cuente con una antigüedad de mínimo tres años.