

Engorda Pemex... y cae producción (Reforma 21/02/11)

Engorda Pemex... y cae producción (Reforma 21/02/11) Pemex asegura que su plantilla se incrementó debido a los requerimientos de la nueva estructura orgánica de la empresa Alma Hernández Ciudad de México (21 febrero 2011).- La reforma energética de 2008 no ha logrado cumplir su objetivo principal de incrementar la producción de petróleo y generar valor económico a Pemex, pero sí, en cambio, ha contribuido a aumentar su burocracia. Desde 2008, la producción de crudo ha caído 7.7 por ciento, al pasar de 2 millones 791 mil barriles diarios a 2 millones 576 mil al cierre de 2010. En cambio, el personal corporativo, es decir, aquellos que dependen de la dirección general, creció 21 por ciento: de 20 mil 634 a 24 mil 899 entre sindicalizados y trabajadores de confianza. Estos últimos, es decir, la alta burocracia, aumentaron 13.1 por ciento, al pasar de 6 mil 808 en 2008 a 7 mil 701 a fines de 2009, según los datos más recientes. Pemex explica que, durante 2010 la plantilla del corporativo creció debido a los requerimientos de la nueva estructura orgánica de la empresa y a que se absorbieron algunas áreas que antes formaban parte de los organismos subsidiarios. Por ejemplo, se creó la Dirección de Tecnología, la cual absorbió todas las adquisiciones en tecnologías de la información de la paraestatal, área que tendrá cerca de 3 mil trabajadores, casi los mismos que requiere una refinería. La dirección está conformada por 3 subdirecciones y 13 distintas gerencias. Sin embargo, en los últimos dos años, las áreas operativas que dependen directamente de las subsidiarias presentaron una reducción de personal: en Pemex Refinación fue de 4 por ciento; en Pemex Gas y Petroquímica Básica, de 3.3, y en Pemex Petroquímica, de 4. Si bien la Dirección Corporativa de Ingeniería y Desarrollo de Proyectos desaparece en esta nueva estructura, su plantilla de recursos humanos se repartió entre Pemex Refinación, Pemex Gas y Pemex Petroquímica, además de que se creó una Subdirección de Proyectos Estratégicos a Nivel Corporativo. Para Míriam Grunstein, investigadora del Centro de Investigación y Docencia Económicas (CIDE), lo único que ha dejado la reforma es la creación de puestos que nada tienen que ver con generarle valor a la empresa. "Es ridículo porque todos estos gastos se van a operación y es pura burocracia", dijo. Además, según informes financieros de la paraestatal, en los últimos tres años, su gasto de operación, que incluye los pagos de servicios personales, de pensiones y de previsión social, entre otros, aumentó 15 por ciento, al pasar de 123 mil 210 millones de pesos a 142 mil millones. Y, en comparativos con petroleras similares del mundo, Pemex sale perdiendo: la paraestatal tiene 145 mil trabajadores; Exxon Mobil, 106 mil; British Petroleum (BP), 115 mil, y Chevron, 62 mil. Cada trabajador de Pemex produce el equivalente a 17.2 barriles de crudo diarios; en Exxon es de 43.6 barriles; en BP, de 34.7, y en Chevron, de 37.