

"Urgente" una mejora regulatoria: especialistas (El Financiero 04/05/11)

"Urgente" una mejora regulatoria: especialistas (El Financiero 04/05/11)(Zenyazen Flores) Miércoles, 4 de mayo de 2011 •. Las regulaciones laborales mexicanas son 31 por ciento promedio más costosas para las empresas que en varios países comparables, pues imponen una serie de "barreras" a las contrataciones y los despidos, lo que reduce la disposición a contratar trabajadores formales. Del estudio "Informalidad del trabajo y políticas públicas en México", publicado por el Tecnológico de Monterrey, también se desprende que es "urgente" una mejora regulatoria, que sin duda llevaría a mayores contrataciones, especialmente en el sector formal, y posiblemente a una mayor productividad y aumento en los salarios. Por ejemplo, comparando con sus principales socios comerciales, México tiene en promedio un 31 por ciento de costo en seguridad social, que puede elevarse hasta 39 por ciento, mientras que en Estados Unidos es de 19 por ciento y en Canadá de 12 por ciento. Basados en las leyes Federal del Trabajo (LFT) y del Seguro Social (LSS), contratar a un trabajador cumpliendo las regulaciones laborales establecidas puede elevar los costos hasta en un 60 por ciento adicional al sueldo que se le paga. Y si se hace un promedio de diversas cotizaciones del patrón, como son seguridad social, primas de seguros de enfermedad y/o maternidad, prestaciones sociales, entre otras, las empresas tienen que realizar un pago por cotizaciones de alrededor de 31 por ciento. Al comparar ese porcentaje de conceptos similares con otros países resulta que en Estados Unidos los costos equivalen a 19 por ciento, en Canadá a 12 por ciento y en Reino Unido a 14.5 por ciento. "De forma natural, las empresas buscarían evadir estas regulaciones, no registrando a los trabajadores ante el IMSS, toda vez que a mayores regulaciones hay un aumento en la rigidez laboral, lo que a su vez reduce el potencial de la productividad laboral en México", sostiene Eduardo Rodríguez Oreggia, catedrático del Tecnológico. Robert Duval, economista del Centro de Investigación y Docencia Económicas (CIDE), considera que la reforma laboral que propone el Partido Revolucionario Institucional contiene "pasos en la dirección correcta", en el sentido de que hay un consenso de que se le tiene que dar mayor flexibilidad al mercado laboral y hacerlo menos rígido. Sin embargo, advirtió, no va a tener el alcance suficiente, toda vez que no aborda reformas a la LSS. "Lo ideal" sería dar apertura a un sistema de seguridad social universal que esté financiado por impuestos generales, a fin de que la seguridad social se pague con esos impuestos y no haya descuentos en la nómina de los trabajadores cotizantes en el IMSS (Instituto Mexicano del Seguro Social).