Igualdad en el trabajo, objetivo pendiente: OIT (El Financiero 17/05/11)

Igualdad en el trabajo, objetivo pendiente: OIT (El Financiero 17/05/11)Zenyazen Flores Martes, 17 de mayo de 2011 •Los jóvenes, con más posibilidades de laborar en la informalidad. La crisis económica abrió nuevas formas y espacios para la discriminación y desigualdad laboral, mientras que los viejos problemas, en el mejor de los casos, sólo han sido resueltos de manera parcial, como las diferencias de retribución entre hombres y mujeres, acoso sexual, racismo, acceso al empleo de migrantes y discapacitados, pdor ser joven o por creencias religiosas. En su informe "Igualdad en el trabajo: un objetivo que sigue pendiente de cumplirse", la Organización Internacional del Trabajo (OIT) señaló que, según la Comisión Europea, los jóvenes de entre 15 y 24 años han sido los más afectados por la crisis actual, con una disminución de 7.3 por ciento en su participación en el empleo entre 2008 y 2009. Tanto en las economías industrializadas como en las en desarrollo los jóvenes tienen más posibilidades de trabajar más horas en el marco de modalidades de trabajo informal, intermitente e inseguro, que suelen caracterizarse por una productividad escasa, salarios bajos y protección laboral limitada. En el caso de México, el informe indica que ha atendido la promoción de los derechos de los pueblos indígenas, pero le ha faltado realizar actividades dirigidas a promover la igualdad de género, concretamente mediante la perspectiva de género e impulsar la iniciativa empresarial en las féminas y el fomento de una remuneración igual a trabajo igual. Asimismo, no se ha ocupado de manera "prioritaria" de la discriminación en los centros de trabajo de personas con VIH y sida, y de eliminar la discriminación contra los discapacitados. Semillero El informe destaca que persisten las diferencias de retribución entre hombres y mujeres, ya que éstas ganan en promedio entre 70 y 90 por ciento de lo que perciben aquéllos. "Si bien se están introduciendo modalidades de trabajo más flexibles en materia de horarios como ejemplo de políticas pensadas para las familias, la discriminación relacionada con el embarazo y la maternidad todavía es un problema común." Alrededor de 10 por ciento de la población mundial, es decir unos 650 millones de personas, sufre discapacidades físicas, sensoriales, intelectuales o mentales de carácter diverso, y más de 470 millones de ese universo están en edad de trabajar. En ese sentido, las estadísticas disponibles muestran que su tasa de empleo es baja en comparación con las personas sin discapacidad. "Los tiempos económicos difíciles son un semillero para la discriminación en el lugar de trabajo y en la sociedad en general. La prueba está en el aumento de las soluciones de carácter populistas", dijo el director general de la OIT, Juan Somavia. A su vez, la brecha salarial entre los trabajadores homosexuales y los no homosexuales se sitúa entre 3 y 30 por ciento, ya que las parejas del mismo sexo no siempre disfrutan de las mismas prestaciones que las parejas casadas. "Esto pone en riesgo los logros alcanzados durante varias décadas."