

Crece la fuga de talentos (Reforma 21/06/11)

Crece la fuga de talentos (Reforma 21/06/11) Expertos señalan que las empresas en México no están preparadas para retener al mejor talento porque actúan como "apaga fuegos". Foto: Archivo Expertos dicen que la escasez de talento es responsable de la desaceleración de la economía mexicana Verónica Gascón Ciudad de México (21 junio 2011).- En los últimos 5 años, la fuga de talentos de México hacia otros países se ha incrementado, debido al clima de inseguridad que existe en el País y la falta de oportunidades, afirmaron especialistas en capital humano. "Esta agravando mucho la situación de la inseguridad en México para que muchos profesionistas quieran salirse del País y busquen un lugar donde no tengan tanto peligro", afirmó Alfonso de la Morena, director de Consultoría de Deloitte México. El directivo advirtió que la migración de ejecutivos se observa con mayor frecuencia en los profesionistas mayores de 35 años y que los principales destinos son Estados Unidos y otros países de América Latina. Pero según el directivo de Deloitte México, el clima de inseguridad también aleja a los ejecutivos extranjeros que pudieran venir al País. Además, señaló que las empresas en México no están preparadas para retener al mejor talento porque actúan como "apaga fuegos", al intentar convencer al empleado de quedarse en el último momento, cuando ya ha decidido dejar el cargo o ha aceptado otra oferta de trabajo. "La propuesta de valor de la compañía se vive en el día a día, y es con oportunidades de ascender, con oportunidades de desarrollarse, oportunidades para ganarse bonos, la mejor manera de retener a los empleados, no cuando ya se quieren ir", externó. Para Alistair Cox, director ejecutivo de la empresa de reclutamiento de alta gerencia Hays, la escasez de talento es responsable de la desaceleración de la economía mexicana. "Muchísimos mexicanos altamente calificados se van a otros países a estudiar o trabajar y frecuentemente se quedan allá, ya no se regresan, eso es la fuga de cerebros que tiene el País", subrayó Cox. Comentó que en México muy pocas personas tienen estudios superiores, lo cual explica la falta de personal calificado. Añadió que el País necesita invertir en infraestructura, petróleo, carreteras, puertos y aeropuertos para evitar la fuga de personas preparadas. El director ejecutivo de Hays afirmó que otros países como Rusia, China y Australia están buscando desarrollar capacidades y dirigir sus inversiones precisamente a dichas áreas. Mencionó el ejemplo de la India, que tuvo el mismo problema de fuga de talentos, ya que muchos de sus profesionistas migraron a Estados Unidos, sin embargo, en los últimos 5 años, con el desarrollo de su industria de tecnologías de la información, muchos de aquellos que abandonaron el País ahora están regresando.