

Creceen plazas de trabajo por honorarios (Reforma 27/06/11)

Creceen plazas de trabajo por honorarios (Reforma 27/06/11) Las ofertas de trabajo por honorarios se han multiplicado, como parte de una tendencia para que la contratación de personal sea más flexible. Verónica Gascón, Ciudad de México (27 junio 2011).- El número de personas que trabaja por cuenta propia por honorarios ha crecido 25.3 por ciento en los últimos 5 años. Según datos de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) del Inegi, el número de trabajadores, profesionistas y técnicos independientes pasó de 591 mil en el tercer trimestre del 2005 a 740 mil en el mismo periodo del 2010. De hecho, las ofertas de trabajo por honorarios se han multiplicado, como parte de una tendencia para que la contratación de personal sea más flexible, según OCC Mundial, una bolsa de trabajo en línea. El año pasado, este sitio mostró un incremento del 65 por ciento en la publicación de plazas de este tipo, un porcentaje mucho mayor al crecimiento de los anuncios de los trabajos de tiempo completo, que fue de 26 por ciento. Los salarios ligados a estas plazas oscilan entre los 10 y 30 mil pesos. "Mi hipótesis es que después de la crisis de 2009 hubo cierto interés hacia un tipo de contrataciones que fueran más flexibles", dijo Rafael Riquelme, director de Mercadotecnia de la firma. Por su parte, Margarita Chico, directora general de Trabajando.com, otra bolsa de trabajo en internet, coincidió en que se han incrementado las contrataciones por honorarios porque las empresas quieren evitarse el pago de prestaciones que se deben cubrir cuando los empleados están en nómina. Advirtió que muchas veces se contrata al personal como "consultores externos", en proyectos específicos temporales o en áreas comerciales, donde se da un sueldo base por honorarios, combinado con comisiones. Para Mónica Flores, directora general de Manpower, es válido que los profesionistas decidan trabajar bajo este esquema, siempre y cuando no reciban órdenes de un jefe y se cumpla con las obligaciones de ley. Sin embargo, hay empresas en donde se hace una simulación y se contrata a personal bajo el esquema de honorarios para evitar las obligaciones fiscales. "El problema es cuando se hace una simulación usando este esquema para bajar gastos. "Se dio en el pasado, era común que en el sector de tecnologías de la información, la mayoría estuviera por honorarios; esto se ha ido modificando y ojalá avancemos en otros sectores mucho más rápido", señaló la directiva de Manpower.