

## Crece desempleo de alto valor (Reforma 01/08/11)

Crece desempleo de alto valor (Reforma 01/08/11) En junio de 2009, la porción de la población con el mayor nivel de desocupación era la que contaba con secundaria completa, 39.70 por ciento. Foto: Archivo Faltan oportunidades, pero también profesionistas con el perfil adecuado Verónica Gascón Ciudad de México (1 agosto 2011).- El desempleo aqueja a quienes tienen estudios superiores y medios superiores. A junio pasado, del 100 por ciento de los desocupados, 37.2 por ciento correspondió a personas con estudios de preparatoria y universidad; 35.7 por ciento con secundaria; 18.5 con primaria completa y un 8.5 por ciento a quienes tienen la primaria incompleta. Esta proporción se ha modificado en los últimos dos años. En junio de 2009, la porción de la población con el mayor nivel de desocupación era la que contaba con secundaria completa, 39.70 por ciento, mientras que en la que tenía una formación media superior y superior era de 33.82 por ciento. Expertos dijeron que, por una parte, esto implica que la economía mexicana no está requiriendo gente calificada, pero también, que las plazas que existen no encuentran el perfil adecuado en la oferta. "...Cuando (la economía) tiene un crecimiento modesto básicamente está implicando que tiene poco valor agregado, poca innovación y poca mejora en su competitividad y reclama gente no tan especializada", señaló José Luis de la Cruz, académico del Tecnológico de Monterrey. Añadió que el mecanismo de movilidad social que deberían implicar los estudios para aspirar a un mejor nivel de vida, no se está utilizando. "Se está privilegiando el empleo de bajo valor agregado, muy intensivo en mano de obra y que por lo mismo genera poco impacto en el crecimiento económico", insistió. Para Pedro Salicrup, investigador de la Escuela de Ciencias Económicas y Empresariales, de la Universidad Panamericana, las empresas tienen vacantes disponibles, pero no encuentran al personal con la instrucción adecuada para ocuparlas. "Las empresas dicen que el problema no es que no tenga vacantes, sino que no tienen talento, el problema es que el perfil de las personas desocupadas no es el que requieren las empresas para cubrir sus necesidades", advirtió. Resaltó que acceder a un puesto de trabajo tiene que ver no sólo con el título profesional, sino también con el grado de competencias que haya desarrollado la persona. "La gestión por competencias mide el potencial que tiene una persona a futuro para realizar ciertas actividades, actitudes, conocimientos y habilidades. Es decir, cuando tengo experiencia, tengo que demostrarlo en acciones", afirmó Salicrup.