

Caen sueldos en Mipymes (Reforma 08/08/11)

Última modificación 08.08.2011

Caen sueldos en Mipymes (Reforma 08/08/11) En las medianas empresas se sufrió el mayor retroceso, con una disminución de 32.35 por ciento Verónica Gascón Ciudad de México (8 agosto 2011).- En una década, las remuneraciones promedio en las micro, pequeñas y medianas empresas cayeron entre 17 y 32 por ciento, según el tamaño de los negocios, de acuerdo con datos del Inegi y la consultora Aregional. Entre 1998 y 2008, las remuneraciones en las microempresas cayeron 17.52 por ciento, al pasar de 28 mil 696 a 23 mil 668 anuales. Mientras que en la pequeña empresa, las remuneraciones promedio por unidad económica cayeron 32.09 por ciento en la década referida, al pasar de un millón 10 mil 193 pesos a 686 mil pesos en promedio al año. En las medianas empresas se sufrió el mayor retroceso, con una disminución de 32.35 por ciento, al pasar de 5 millones 512 mil a 3 millones 728 mil 994 pesos anuales. Lo anterior quiere decir que el sector de las Mipymes le está apostando a estrategias de baja remuneración, en lugar de invertir en tecnología o en personal especializado, afirmó Heriberto Ruiz, consultor de Aregional. "El empresario Mipyme no invierte en desarrollo de tecnología o en inversión para formar recursos humanos calificados por varias razones; carencia de esquemas de financiamiento adecuados para lograrlo; mercado limitado y altamente competido en el corto y mediano plazos; dificultades para encontrar talento que desee trabajar en su empresa en lugar de la gran empresa o frecuente salida de recursos humanos hacia mejores empresas", señaló el experto. Para ser más eficientes, las Mipymes muchas veces deben tomar decisiones como recortar personal y reducir salarios, porque de ello depende su permanencia en el mercado, advirtió Eduardo Lopez, profesor de la escuela de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad Panamericana. Comentó que debido a que la mayor parte de las micro y pequeñas empresas son familiares, muchas veces no contratan al personal más capacitado para manejar el negocio. Añadió que la recuperación económica que ha tenido el País no ha sido suficiente para impulsar a este sector de empresas. "El País ha tenido un crecimiento económico, pero para lo que ha servido es para regresar a niveles anteriores a la crisis; hay que recordar que fuimos el país que tuvo la mayor caída del PIB en toda la región, entonces el recobrar apenas los mismos niveles previos nos pega en la parte de sueldos en las Pymes; no es lo mismo lo que debería ganar ahorita una persona que lo que ganaba en 2008", explicó López. Añadió que esta crisis acentuó la pérdida de poder adquisitivo en los salarios.