Listo, el análisis para la reforma laboral (El Financiero 27/02/08)

Listo, el análisis para la reforma laboral (El Financiero 27/02/08) Margarita Solís Peña Miércoles, 27 de febrero de 2008 La STPS lo entregará al Legislativo entre el 29 de febrero y el 3 de marzo. Excluye temas críticos que impedirían acuerdos. Contratación formal, después de tres meses. Javier Lozano. (Foto: Eladio Ortiz) Entre el viernes y el lunes, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) entregará a los presidentes de las cámaras de Diputados y Senadores un ejercicio de análisis sobre las coincidencias que puedan servir en la visión integral de una nueva Ley laboral; no será una iniciativa de reforma, aseguró el titular de la dependencia, Javier Lozano. Después de su participación en la Séptima Convención Nacional de American Chamber, el funcionario señaló que el documento contiene el mayor número de coincidencias de puntos susceptibles de ser acordados por mayoría en el Congreso de la Unión, en organizaciones obreras y por el empresariado. El documento, que se entregará a los legisladores entre el 29 de febrero y el 3 de marzo, excluye aquellos temas que son críticos y que impedirían la adopción de posibles convenios. Los aspectos identificados en el análisis y susceptibles de ser negociados por el Congreso son incorporar nuevas modalidades de acceso al mercado laboral. En esta parte se identificó que sería positivo adoptar como práctica común la contratación de uno a tres meses a trabajadores recibiendo salario, pero sin fincar una relación formal de trabajo en tanto no pase el periodo de prueba; sólo cuando pase este periodo se establecerá la formalidad de contratación permanente de acuerdo con la Ley. Otro aspecto es que la contratación tendrá condicionada la capacitación obligatoria para la plaza que esté solicitando el trabajador. Se planteó crear un régimen para hacer corresponsable a la empresa de outsourcing de que se cerciore de que la otra compañía está cumpliendo con las condiciones de trabajo como capacitación, seguridad e higiene, para que sea considerada la ayuda a los contratantes. A través de este análisis se buscará fortalecer a la STPS para la imposición de sanciones de forma económica a las empresas. En el actual esquema, la multa máxima es de 315 veces el salario mínimo diario. "Cuando las faltas son más graves, lo más que puede hacer la autoridad es establecer estas sanciones, ya que hay patrones que prefieren pagar la sanción que dejar entrar a los inspectores que de por sí son pocos." Sobre la disminución en el número de plazas para este año, Lozano precisó que de acuerdo con el pronóstico de la Secretaría de Hacienda y de la Presidencia de la República podrían crearse entre 620 mil y 630 mil debido a las condiciones económicas externas. En 2007 se generaron 750 mil. Explicó que considerando un crecimiento económico en México de 3.0 por ciento para 2008 y un contexto adverso en la economía internacional, "como país estaríamos saliendo bien librados" si se dejan de crear entre 120 mil y 130 mil empleos con respecto al año anterior. "No diría que eso es suficiente, pero me parece que dado el entorno y los antecedentes de crisis en Estados Unidos o en el contexto mundial, si crecemos a ese ritmo en la economía y la tasa de desocupación se mantiene en niveles de 4.0 por ciento, estamos teniendo un desempeño razonable."