

Congelamiento del empleo podría prolongarse hasta 2012 (El Financiero 22/09/11)

Congelamiento del empleo podría prolongarse hasta 2012 (El Financiero 22/09/11)Zenyazen Flores Jueves, 22 de septiembre de 2011 •Las empresas trabajan con la plantilla mínima: Amedirh. - CONGELADO, EL EMPLEO EN MÉXICO Al cierre de 2011 se esperan dificultades para el mercado laboral debido a su lento crecimiento; de hecho, el país atraviesa por un "congelamiento" del empleo que podría prolongarse hasta 2012, advirtió José Luis López Lepe, presidente del Consejo Consultivo de la Asociación Mexicana en Dirección de Recursos Humanos (Amedirh). "Yo creo que sí va a tener dificultad el empleo y también los que están en busca de un empleo, ya que se están congelando las plazas en las organizaciones ahora que se ve venir esta crisis, tal vez más fuerte de lo que esperábamos", señaló en entrevista luego de la inauguración del 46 Congreso Internacional de Recursos Humanos: Creating People Advantage. Previó que en los próximos meses no habrá avance que impacte de manera positiva en la generación de nuevos puestos de trabajo. "No veo crecimiento del empleo este año y tal vez en 2012." En ese sentido estimó que en caso de que haya un mal manejo de la economía, la tasa de desocupación de 5.6 por ciento reportada por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) para julio, podría escalar entre 1 y 2 puntos porcentuales en 2012. López Lepe indicó que en esta etapa de "congelamiento" los empleos que en ocasiones no son estratégicos en las organizaciones, y que son los que asignan al sector de la terciarización (outsourcing), son los que podrían resultar afectados debido a que los empleadores deciden prescindir de ese personal, que la mayoría de las veces es temporal. Acompañado del director general de la Amedirh, Pedro Borda, apuntó que al cierre de este año las empresas trabajan con el personal "óptimo" y la plantilla mínima ante el "congelante" escenario económico. Innovación Durante el Congreso, los directivos invitados se pronunciaron a favor de una economía mexicana basada en un mayor número de empleos y candidatos con competencias mejor desarrolladas. John Farrell, CEO de Google México, que emplea a 28 mil personas en el mundo, señaló que la innovación en recursos humanos debe verse como una ventaja competitiva para desarrollar proyectos de largo alcance. En su oportunidad, Alejandro Valenzuela, director general de Grupo Financiero Banorte, ofreció la conferencia magistral titulada "Consolidación de Banorte basada en la gestión de su talento humano", en la que resaltó: "Hoy día, 70 por ciento del Producto Interno Bruto mexicano proviene de ofrecer servicios. En ese contexto, de nada sirve tener a un individuo talentoso si no tiene la capacidad de cooperar y hacer que los demás cooperen al servicio de los clientes. Eso es crucial en la industria bancaria." En el acto, Pedro Borda anunció la entrega de un reconocimiento especial para Marco Antonio Flores, primer presidente de la Federación Mundial de Recursos Humanos. La distinción fue entregada por el secretario de la Función Pública, Salvador Vega Casillas, y contó con la presencia de Jorge Jáuregui, miembro del Consejo Consultivo de la Amedirh, y Horacio Quirós, presidente de la Federación Mundial de Recursos Humanos.