

## Cautela de empresas ante incertidumbre financiera (El Financiero 28/09/11)

Cautela de empresas ante incertidumbre financiera (El Financiero 28/09/11) Zenyazen Flores Miércoles, 28 de septiembre de 2011 • Descartan por el momento despidos masivos. • Construcción, alta tecnología y petrolero, sectores más golpeados. • Para 2012 los aumentos salariales de los CCT se congelarán: AON Hewitt. Una reingeniería del capital humano, optimizar presupuestos, reducción de costos operativos y laborales, e incluso paros técnicos, son algunas de las medidas que prevén tomar las empresas mexicanas durante 2012 ante la incertidumbre financiera global. Rocío Hernández, directora adjunta de Consultoría en Talento y Compensaciones de AON Hewitt, dijo que sectores como el de la construcción, alta tecnología, petrolero, desarrolladoras de vivienda y autopartes serán los más "golpeados" por el escenario de desaceleración económica que alcanzó a México desde junio pasado, de acuerdo con diversos especialistas. Luego de que la OIT y la OCDE advirtieron de un "enorme" desempleo el próximo año, Hernández señaló que ante ese escenario la mayoría de las empresas "están pensando en mantener su plantilla a como dé lugar, y por el momento descartan despidos masivos, por lo que sólo que haya un cambio drástico en las economías, como una recesión, habría un perjuicio que llegaría a los salarios". En ese sentido, AON Hewitt previó que para 2012 los aumentos salariales de los contratos colectivos se congelarán, es decir que se mantendrán en el rango de 5 por ciento que se reportó para 2011; esto, como resultado del lento crecimiento en la actividad económica proyectada para el próximo año, indicó Martha Morales, gerente de la firma para América Latina. Durante una conferencia para dar a conocer los resultados de la Encuesta de Compensación número 63 de AON Hewitt, realizada a 226 empresas, la consultora apuntó que los planes compensatorios van en aumento entre las compañías como un complemento a los salarios, al pasar de 45 por ciento a 90 por ciento de 2008 a 2010. Medidas No obstante, durante la conferencia directivos de recursos humanos dijeron que no se confían y avizoran una serie de medidas para preservar los empleos y mantener los salarios. Salvador García, director de Recursos Humanos de Federal Mogul para México, comentó que con el fin de evitar recortes de personal al cierre del año y durante 2012, la firma ha incluido a los sindicatos afiliados a las confederaciones de Trabajadores de México (CTM), de Trabajadores y Campesinos (CTC) y Obrera Revolucionaria (COR), parte del papel estratégico de la compañía. En ese sentido comentó que en lo que va de 2011 se acumulan dos meses de paro, principalmente en plantas ubicadas en Tepotzotlán y Naucalpan, en el Estado de México, así como en Puebla y la zona de Vallejo, en el Distrito Federal. A su vez, el director de recursos humanos de Nissan México, Jorge Vallejo, señaló que ante la incertidumbre financiera la automotriz buscará reducir costos operativos y laborales, pero sin afectar la productividad, es decir que "nos quedaremos con el personal que le dé soporte a la organización". Asimismo, las empresas buscarán planes de fortalecimiento a través de la reingeniería del capital humano como una forma de reducir gastos y optimizar presupuestos, dijo Salvador Sánchez, gerente corporativo, de organización y compensaciones de Casas GEO. Mónica Rubio, coordinadora regional de compensación de Halliburton, corporación estadounidense dedicada a la prestación de servicios técnicos para la industria petrolera, planteó que dado el contexto de vulnerabilidad, las empresas deben trabajar en la atracción de talento y retener al personal capacitado.