

Certificación eleva sueldo de jóvenes hasta en 40% (El Financiero 04/10/11)

Certificación eleva sueldo de jóvenes hasta en 40% (El Financiero 04/10/11) Zenyazen Flores Martes, 4 de octubre de 2011

- El mercado, cada vez más especializado.
- Indispensable, fomentar una cultura de competitividad.
- Habilidades técnicas, clave para contar con más oportunidades.

Contar con una certificación al término del bachillerato o la universidad podría elevar el sueldo de los jóvenes hasta en un 40 por ciento, afirmó Roberto Soto, gerente de atracción de talento de Manpower México. Al respecto, el secretario de Educación del Distrito Federal, Mario Delgado, señaló que debido a que el mercado laboral está pensado "como si todos quisiéramos ser licenciados o ingenieros", y no para aquellos que sólo desean adquirir habilidades para emplearse más rápido, aún son pocos los jóvenes certificados. No obstante coincidieron en que la certificación avanzará sólo si se fomenta una cultura de competitividad ante un mercado laboral cada vez más especializado. Acompañados por Ricardo Ramírez, director general del Tecnológico de Monterrey campus ciudad de México, pusieron en marcha el Programa de Formación de Jóvenes para la Inserción Laboral, que se realizará en esa casa de estudios y atenderá a cien jóvenes que al concluir su capacitación tendrían más posibilidades de encontrar un trabajo. Soto mencionó que en cuanto a percibir buenos salarios, como una de las principales demandas de los jóvenes, esos tienen que ver con las habilidades técnicas que adquieran, como es un segundo idioma o dominio de tecnologías de la información. "Las habilidades técnicas son importantes para contar con una oportunidad en las empresas y desarrollarse dentro de ellas para escalar posiciones, pero en el tema salarial vemos que mientras un joven con estudios profesionales gana alrededor de 12 mil pesos en el área de tecnologías de la información, uno con certificación llega a ganar hasta 16 mil pesos." Carencia El experto en capital humano refirió que actualmente la carencia de habilidades es el principal problema de las empresas para atraer talento, pues 26 por ciento dicen carecer de personal con habilidades, 16 por ciento afirma que no tiene trabajadores con competencias y 9 por ciento señala una educación deficiente en los jóvenes. Delgado apuntó que debido a que alrededor de 30 por ciento de los jóvenes no les gusta lo que estudian es necesaria la creación de programas que propicie en bachilleres y profesionistas la cultura de la capacitación; de lo contrario, esos jóvenes se integrarán a la informalidad, el subempleo o la delincuencia organizada. "Aquí vemos dos líneas que se cruzan: una es que hay muchos jóvenes que pueden tener habilidades sin haber estudiado una licenciatura, y la otra es que hay una demanda laboral que quiere satisfacerse de manera rápida con jóvenes certificados. Ahí tenemos el área de oportunidad."