

## Crean nuevos modelos de contratación de talento (El Financiero 13/10/11)

Crean nuevos modelos de contratación de talento (El Financiero 13/10/11) Zenyazen Flores Jueves, 13 de octubre de 2011 • Empresas reclutadoras se profesionalizan. • La demanda es en los sectores financiero y telecomunicaciones. • Garantizar personal calificado, el reto: Mónica Flores. La demanda de talento especializado se concentra actualmente en los sectores financiero, de telecomunicaciones y manufacturero, lo que ha obligado a las empresas de reclutamiento a profesionalizarse y crear nuevos modelos de contratación. Ante esa tendencia, Mónica Flores, directora general de Manpower para México y Centroamérica, anunció la creación de Experis, una filial de la firma de capital humano que busca adelantarse a los nuevos requerimientos de las unidades productivas para reclutar talento profesional. Las áreas de finanzas tienen un crecimiento de 24.5 por ciento, manufactura 10 por ciento y telecomunicaciones 21.8 por ciento, apuntó José Manuel Mayo, director general de Experis. "Por ejemplo, en el rubro de telecomunicaciones observamos una expectativa de crecimiento para los próximos cuatro años de 11 por ciento constante, lo que nos da idea de la inversión que va a existir en el país." En la presentación de la nueva marca de Manpower, los directivos señalaron que en la actualidad en México hay alrededor de 90 mil empresas que operan con giros de esos sectores y unas 974 mil personas se emplean en esas áreas. Otros sectores beneficiados por la demanda profesional son tecnologías de la información, ingenierías, ventas y marketing, rubros que se encuentran en una base clasificada por nivel gerencial, profesional y en desarrollo. Capacitación Flores dijo que el reto al que se enfrentan los empleadores es que el personal reclutado tenga las competencias que las empresas requieren, y la capacitación es un trámite en que precisamente se centrará Experis. Aunque hoy en día hay una cartera de candidatos en busca de empleo que pueden cubrir los espacios en el corto plazo, después de ese tiempo "vemos que habrá un problema de poder garantizar el abastecimiento de talento para los próximos años. "Nosotros en esta nueva empresa buscaremos desarrollos de proyectos y el abastecimiento de talento, el cual -es importante señalar- no se restringe a México, ya que también lo traeremos de otros países, y sin necesidad de que se muevan, es decir traer trabajo virtual de otras partes del mundo, lo que conocemos como modelos de trabajos flexibles." Flores y Mayo consideraron que la nueva firma Experis, que opera en 50 países, será de utilidad a las empresas en general para encontrar el talento que buscan, pero sobre todo para las Pymes, que en un 60 por ciento indicaron que su negocio está relacionado con algún proceso global.