

El mundo, al borde de crisis de empleabilidad (El Financiero 25/10/11)

El mundo, al borde de crisis de empleabilidad (El Financiero 25/10/11)Zenyazen Flores Martes, 25 de octubre de 2011

- Hay escasez de trabajadores calificados.
- Enfrentan empresas dificultad para cubrir posiciones clave.
- Indispensable, fomentar una cultura de competitividad.

El mundo se encuentra al borde de una crisis de empleabilidad, por un problema de abastecimiento de trabajadores disponibles y la falta de un desarrollo de talento calificado, asegura Manpower. Uno de cada tres empleadores (34 por ciento) reportaron dificultad en cubrir posiciones claves dentro de su organización. México se encuentra por encima de ese promedio global, ya que 42 por ciento de los empleadores dice tener dificultad para cubrir vacantes, porcentaje similar al que presentan países como Grecia, Alemania, Hong Kong y Bulgaria, revela Manpower en su Encuesta de Escasez de Talento 2011. En un entorno de incertidumbre financiera global es indispensable fomentar una cultura de competitividad ante un mercado laboral que después de la crisis se especializó y adquirió mayor eficiencia; sin embargo, el personal mexicano carece de las habilidades técnicas para contar con una oportunidad en las empresas, sostuvo Roberto Soto, gerente de atracción de talento de Manpower México. Un top ten de Manpower revela que en las cuatro posiciones más difíciles de cubrir en las empresas mexicanas se encuentran los técnicos, secretarías y personal administrativo, operadores de producción y representantes de ventas, en ese orden. Sin embargo, Alberto del Castillo, gerente de selección de Adecco, indica que hoy día las vacantes del área comercial o ventas representan cerca de 40 por ciento de lo que está ofertando el mercado laboral del país, mientras que el sector productivo con personal operario agrupa el 35 por ciento de las ofertas laborales. "Las ventas e incrementar su producción es la estrategia que están siguiendo las empresas para enfrentar la desaceleración económica, y aunque siempre ha habido gente dispuesta a trabajar en ventas, hoy las empresas buscan resultados y el cambio radica en lo que hoy se denomina talento." Carencias Pero encontrar ese talento se ha convertido en un reto para las empresas. De acuerdo con Manpower, la carencia de habilidades de los buscadores de trabajo es en un 26 por ciento el mayor problema para cubrir una posición; después se encuentra con un 16 por ciento la carencia de competencias, y un 9 por ciento tiene estudios deficientes que no alcanzan para cubrir determinado puesto. "Las competencias y habilidades laborales son las más difíciles de encontrar, pero son las más indispensables para que una empresa sea competitiva y productiva en tiempos de desaceleración", menciona Soto. Entre los buscadores de empleo mexicanos, el liderazgo, la creatividad, negociación y toma de decisiones son las competencias laborales más difíciles de cubrir, en tanto que las habilidades más difíciles de conseguir en los trabajadores son la investigación, análisis, planeación u organización y conocimientos en tecnologías de la información. Mónica Cerda, directora general de Regus en México, dijo que "proporcionar valor al trabajo ágil será el próximo desafío de toda organización, y será de extrema importancia para las empresas encontrar una nueva medición de los costos involucrados en proporcionar lo necesario para el trabajo". De acuerdo con un estudio de Regus realizado entre 600 líderes empresariales a nivel global, el 71 por ciento de los encuestados cree que los jóvenes profesionista aceptarán mejor trabajar de forma virtual y rechazarán la oficina tradicional, esto como parte de "los esquemas flexibles donde haya personas que puedan ayudar a las empresas a tener un crecimiento inmediato, sobre todo en tiempos de crisis".