

Prevé IP alza salarial de 4.5% en 2012 (Reforma 28/11/11)

Prevé IP alza salarial de 4.5% en 2012 (Reforma 28/11/11) Los incrementos salariales para el próximo año dependerán del desempeño de cada trabajador, estimó un especialista de Deloitte. Foto: Archivo Expertos en materia laboral dicen que el incremento no se notará debido a los efectos de la inflación Verónica Gascón Ciudad de México (28 noviembre 2011).- Para el próximo año, se espera que el sector privado aplique un incremento promedio de 4.5 por ciento en las remuneraciones, de acuerdo con especialistas y una encuesta aplicada por Deloitte, entre 200 empresas medianas y grandes. El documento de la consultora indica que los sectores de manufacturas, energía y bienes raíces pueden aprobar aumentos superiores a 5 por ciento, mientras que la parte de comercio, aviación y transporte aportarían un aumento de 4.4 y 4.6 por ciento, respectivamente. Jorge Ponga, socio de Consultoría en Capital Humano de Deloitte, consideró que las empresas tratarán de repartir su bolsa de aumentos entre la gente con mayor nivel de desempeño. "Si la bolsa es de 4.7 o 4.8 por ciento no significa que se le vaya a dar el mismo aumento a todos los colaboradores; habrá algunos que no se van a llevar nada, otros que se lleven el doble o más de este monto porque las empresas están tratando de vincular los resultados individuales y de negocio al modelo de pago", explicó. Añadió que una de cada tres empresas está desarrollando puestos clave, que pueden tener acceso a modelos de reconocimiento integral, como bonos y un plan de carrera más acelerado, entre otras cosas. Gerardo Gutiérrez Candiani, representante del sector patronal, señaló que el nivel salarial estará en función del crecimiento que se alcance este año y la inflación. "Siempre tratamos de hacer que el salario esté un poco por arriba de la inflación, que no se pierda el poder adquisitivo de los trabajadores, pero con una realidad muy clara a la situación que vive el País y que tienen las empresas mexicanas", externó el presidente de Coparmex. José Luis de la Cruz, académico del Tecnológico de Monterrey, opinó que el salario tendrá un aumento marginal el próximo año debido a que la economía podría crecer sólo 1.5 por ciento, de tal forma que las remuneraciones permanecerán estancadas. "Los incrementos oscilarán entre 4 por ciento más o menos dependiendo de los sectores y empresas, pero con una inflación que va al alza, en realidad el incremento salarial real no va a existir, como no ha existido en la última década, si bien se ha detenido el deterioro salarial, tampoco es que esté creciendo. Los salarios el año que entra seguirán estancados en términos reales", anticipó. Añadió que hay sectores que están creciendo a doble dígito, pero no sucede así con las remuneraciones. "No hay forma de garantizar que esa generación de riqueza le llegue a la población y podría estar abriéndose la brecha entre la gente de altos ingresos y la gente en pobreza. A pesar del crecimiento en la economía, la pobreza sigue dándose porque no se cumplió la promesa del empleo bien remunerado", explicó.