

## Baja en mujeres trabajo intelectual (Reforma 23/01/12)

Baja en mujeres trabajo intelectual (Reforma 23/01/12) Según el índice de fuerza bruta, el nivel requerido para las mexicanas durante la década de los 2000 fue de 4 puntos, cuando en los noventa fue de 3.5 Por Ulises Díaz Cd. de México México (23 enero 2012).- En los últimos diez años, el mercado laboral en México requirió que aumentara la capacidad de las mujeres para desarrollar labores donde ocupan fuerza y redujo la necesidad de capacidad de desarrollar trabajos intelectuales, según la escala "Requerimientos de fuerza bruta y cerebro", publicada por el Banco Mundial (BM). En el índice de fuerza bruta, donde 10 es el máximo, el nivel que se requirió para las mujeres en el País durante la década de los años 2000 fue de 4, cuando en los noventa fue de 3.5 puntos. En contraste, en el índice de requerimientos cerebrales o intelectuales, durante la década de los 2000 el puntaje fue de 4.8, una reducción desde los años noventa, cuando fue de 6 puntos. El organismo explica en el "Índice de Desarrollo Humano 2012" que esto se debe a que las maquilas en el País aumentaron la planta femenina y como consecuencia se requirió más personal para tareas físicas en lugar de intelectuales. "En México, en contraste con otras economías en el mundo, la expansión de trabajos de baja intensidad intelectual, como la maquila, incrementaron los requerimientos de fuerza bruta para las mujeres", señala el documento. Karla Rojas, profesora de la escuela de Ciencias Económicas de la Universidad Panamericana, explicó que este fenómeno refleja en parte los avances en equidad de género, que han abierto espacios para mujeres, y por la necesidad de participar en la economía. "Cada vez más las mujeres se integran a los procesos de producción porque no pueden delegar toda la generación de ingresos a los hombres o porque simplemente deciden permanecer solteras, lo cual explica por qué cada vez hay más personal femenino en trabajos que tradicionalmente desempeñaban hombres", anotó. Rojas señaló que si bien aún no existe una paridad perfecta entre hombres y mujeres, éstas han ido colocándose en todos los sectores laborales, lo cual también ha generado que se abran espacios. "Las mujeres tienen una visión diferente a la de los hombres que hace que los procesos se complementen, hay ciertas capacidades más perfiladas de planeación, programación y resolución de problemas, además que tienden a tomar decisiones de manera más holística y con una aproximación diferente a la tradicional", dijo. Copyright © Grupo Reforma Servicio Informativo