

México, lugar 89 en equidad de género (El Financiero 07/03/12)

México, lugar 89 en equidad de género (El Financiero 07/03/12) Ivette Saldaña / Zenyazen Flores Miércoles, 7 de marzo de 2012 Obtiene la peor calificación en participación económica y oportunidades para la mujer. Están subrepresentadas en la fuerza laboral. El 96% combina trabajo y quehaceres domésticos. - MÉXICO, EN LUGAR 89 EN EQUIDAD DE GÉNERO El Foro Económico Mundial (WEF, por sus siglas en inglés) ubicó a México en el sitio 89 en el Reporte de Equidad de Género 2011, de un total de 135 países, quedando por debajo de la mayor parte de las naciones de América Latina. De los cuatro rubros valorados, en el que peor estamos calificados es en participación económica y oportunidades para la mujer, con el lugar 109, y el mejor es en salud. En acceso a la educación estamos en el escalón 61 y en participación política en el 63, indica el estudio, dado a conocer hoy. Los países de América Latina donde se reportó más equidad de género son Nicaragua, Argentina, Panamá, Ecuador, Chile, Honduras, Bolivia y Venezuela. Aunque México está por debajo de esas naciones, ha logrado reducir las diferencias de género, ya que en 2009 se ubicó en el sitio 98 y en 2010 en el 91. El WEF aseguró que la mitad de la población mundial son mujeres, y eso significa que la mitad del capital humano disponible para las actividades económicas y el desarrollo son del género femenino. Por fortuna, en muchos países se incrementa su preparación, aunque están subrepresentadas en la fuerza laboral y en los puestos de mayor liderazgo. Basados en el reporte, la brecha de educación se ha podido cerrar en 93 por ciento, pero en materia económica sólo se redujo en 60 por ciento. Las naciones con mejor calificación fueron Islandia, Noruega, Finlandia, Suecia, Irlanda, Nueva Zelanda, Dinamarca, Filipinas, Lesoto y Suiza, mientras que Estados Unidos se ubica en el lugar 17 y Canadá en el 18. Arabia Saudita, Mali, Pakistán, Chad y Yemen son los peor calificados en equidad de género.

Mercado laboral En México, el año pasado 41.8 por ciento de las mujeres de 14 años y más formaron parte de la Población Económicamente Activa (PEA), de las cuales 95.9 por ciento combina sus actividades extradomésticas con los quehaceres del hogar, de acuerdo con el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI). Cifras del organismo señalan que 45 por ciento del mercado laboral está constituido por mujeres, aunque un estudio global de Accenture, titulado "El camino adelante", encontró que 57 por ciento de las mujeres están insatisfechas con sus trabajos, pero planean permanecer en los mismos. Ante esa situación, la firma de capital humano señala que "hoy en día las empresas se están volviendo cada vez más flexibles en la forma de trabajar, pues saben que lo importante está en lanzar programas de flexibilidad laboral que ayuden a las empleadas a encontrar un equilibrio entre la vida personal y el trabajo". El escenario es similar para las profesionistas, quienes consideran que el sueldo y la oportunidad de crecimiento en una empresa siguen siendo las principales diferencias entre géneros. Un sondeo de OCC Mundial realizado a través de su portal de Internet, señala que 80 por ciento de las profesionistas mexicanas considera que no hay igualdad de oportunidades para obtener un empleo, mientras que 54 por ciento de los hombres profesionistas afirma lo contrario. Cabe señalar que en una encuesta similar realizada por la firma en marzo de 2008, el 69 por ciento de las mujeres percibía diferencias en las oportunidades laborales en el país, es decir que "en tan sólo cuatro años se ha deteriorado considerablemente esta percepción". Respecto a las diferencias que se presentan entre géneros en un mismo cargo, las mujeres participantes destacan sueldo (82 por ciento), crecimiento (80) y capacitación (42.5). Mientras, 62.5 por ciento de los hombres afirman que las mujeres reciben más permisos laborales que ellos por cuestiones relacionadas con la maternidad.