

Buscan empleo sólo 3.5% de los 7 millones de ninis (El Financiero 20/04/12)

Buscan empleo sólo 3.5% de los 7 millones de ninis (El Financiero 20/04/12)Zenyazen Flores Viernes, 20 de abril de 2012 En México, 813 mil jóvenes están "desalentados": OIT. En México, sólo 3.5 por ciento de los casi siete millones de jóvenes que ni estudian ni trabajan (ninis) están buscando empleo de manera activa, es decir unos 245 mil, reveló la Organización Internacional del Trabajo (OIT). La falta de vinculación entre academia y empresas, carreras saturadas y salarios mal remunerados, son algunas de las razones que influyen para que los ninis -quienes son catalogados por la OIT como "jóvenes de alto riesgo"- no puedan salir de ese estatus, coincidieron expertos durante el foro nacional Trabajo Decente para Jóvenes. Mónica Casalet, especialista de la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (Flacso), dijo que es necesario hacer más eficientes los procesos de búsqueda de empleo para agilizar la entrada de los jóvenes al mercado laboral. Un mapa laboral de los jóvenes de entre 14 y 29 años de la OIT, muestra que al cierre de 2011 en México 21.7 por ciento de los jóvenes, es decir seis millones 919 mil 944, no estudian ni trabajan, de los cuales un millón 106 mil 797 están en esa condición por desempleo y los restantes cinco millones 919 mil 944 se encuentran inactivos. Radiografía La radiografía elaborada por Regina Galhardi, especialista principal de Desarrollo de Empleo de la OIT en México, indica que del total de ninis sólo 3.5 por ciento están en búsqueda de un empleo, lo que equivale a 245 mil personas, situación que, aunque no es alentadora, genera esperanza porque esos jóvenes no han caído en la inactividad. Quienes generan mayor preocupación para la OIT son dos grupos de jóvenes: uno, en el que están 18.2 por ciento de los jóvenes ninis que no buscan empleo y que son propensos a caer en exclusión social, y el otro, los jóvenes calificados como "desalentados", que en México ascienden a 813 mil 841. Para estos dos últimos grupos de jóvenes, la OIT sugiere "fomentar la educación y/o inserción laboral de los jóvenes de alto riesgo, e intervenciones ad hoc y específicas que atiendan las situaciones especiales de los desalentados, como podría ser problemas de conducta, reducida autoestima, escasas calificaciones educativas, sociales y profesionales, entre otras". Sin embargo, para quienes ya tienen un empleo el escenario no es mejor, ya que más de la mitad de la población ocupada entre 14 y 19 años no cuenta con contrato laboral, y cerca de 47 por ciento de ellos no tiene prestaciones laborales. En su participación, Jorge Herbert, vicepresidente nacional de Jóvenes Empresarios de la Coparmex, dijo que ante la dificultad para encontrar un empleo, se estima que tres de cada diez jóvenes han intentado abrir un negocio, pero de esos, sólo 14 por ciento logró establecer una empresa, aunque en un plazo no mayor a dos años el 90 por ciento de éstas bajó sus cortinas. Humberto Aguirre, representante de Conalep, dijo que la educación técnica es una opción para que los jóvenes se abran puertas en la búsqueda de un empleo, ya que lo que buscan hoy la mayoría de las empresas son habilidades. Udo Schneider, CEO de Altratec, empresa dedicada a promover la inclusión laboral de estudiantes combinando teoría con práctica, señaló que actualmente 80 por ciento de los conocimientos y habilidades se aprenden en los centros de trabajo y no en un salón de clases.