

Aumenta en México el desempleo juvenil (Reforma 16/05/12)

Aumenta en México el desempleo juvenil (Reforma 16/05/12) En el promedio de los países de la OCDE, el desempleo entre jóvenes es más del doble que la tasa de la población en general. Por Verónica Gascón Cd. de México México (16 mayo 2012).- El desempleo juvenil en México se ha incrementado casi dos puntos porcentuales al pasar de 7.2 a 9.1 por ciento en los últimos cinco años, de acuerdo con datos de la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE). En contraste, en países como Chile, este nivel descendió casi en la misma proporción al pasar de 18.8 a 16.5 por ciento entre 2007 y 2012, respectivamente. En Turquía también hubo una contracción del desempleo al pasar de 17.1 a 15.4 por ciento, en el periodo referido. Los países donde se dispara el nivel de desempleo entre los jóvenes de 15 a 24 años son Grecia y España, ya que alcanzan niveles de 51.2 y 51.1 por ciento, respectivamente. El organismo internacional afirmó que los jóvenes en Europa son los que más están sufriendo el desempleo ya que una de cada 5 personas en esta edad se encuentran sin un trabajo en países como Francia, Reino Unido, Polonia, Irlanda e Italia. El desempleo entre jóvenes es más del doble que la tasa de la población en general, en el promedio de los países de la OCDE, pero en Grecia y España esta tasa es tres veces más alta. Francisco Díaz, director de Manpower Group Solutions, opinó que aunque el volumen de contrataciones se ha incrementado en el País, éste sigue siendo insuficiente para dar trabajo a la gente activa y a los jóvenes que salen de las universidades. Estimó que se requerirían un millón 100 mil puestos de trabajo para tener un número adecuado de contrataciones. "Lo importante es ver cómo le podemos hacer para que cuando egresan de la escuela tengan trabajo, lograr esa comunión que tiene que haber entre empresas y universidades. Las empresas tienen que capacitarlos para entrar a las posiciones más especializadas que ellos ya requieren", afirmó. Dijo que desde el punto de vista de las empresas, no se encuentra al talento con las habilidades necesarias que requiere el puesto. Mencionó que las compañías están pidiendo candidatos con liderazgo, manejo de tecnologías de la información y que puedan desempeñarse en un trabajo a distancia. Copyright © Grupo Reforma Servicio Informativo Fecha de publicación: 16 mayo 2012