

Primer empleo, "gran desafío" para los jóvenes egresados (El Financiero 28/06/12)

Primer empleo, "gran desafío" para los jóvenes egresados (El Financiero 28/06/12) Zenyazen Flores Jueves, 28 de junio de 2012 Inexperiencia y crisis económica, obstáculos. El 54 por ciento de los mexicanos recién egresados considera que en el país hay pocas oportunidades para encontrar un empleo, al grado de catalogar la búsqueda del primer trabajo como "un gran desafío", indica una encuesta realizada por Trabajando.com. Además, alrededor de 42 por ciento de los encuestados dijo haber tardado entre seis meses y más de un año en encontrar su primer empleo una vez que egresó, en tanto que 32 por ciento aseguró haberse tardado menos de seis meses. "La poca experiencia profesional, además del desempleo que existe en este grupo, son los principales obstáculos que deben enfrentar estos recién egresados", comenta Margarita Chico, directora corporativa de comunicación de Trabajando.com México. De entre quienes demoraron o han demorado entre seis meses y más de un año, el 54 por ciento cree que es porque en el país hay pocas oportunidades, 42 por ciento porque las empresas no confían en los jóvenes y 4 por ciento porque la carrera que estudió tiene poco campo. Según el sondeo, que se efectuó a dos mil 500 personas, 47 por ciento de los mexicanos egresados cree que la principal característica que buscan las empresas en los jóvenes es la experiencia, cosa que es poco probable que encuentren dada su edad. Asimismo, la firma de recursos humanos señala que 15 por ciento de los egresados dice que las empresas buscan responsabilidad en ellos; 11 por ciento, ganas de aprender; 8 por ciento, proactividad; 8 por ciento, buen trabajo en equipo; 7 por ciento, buena apariencia física, y 4 por ciento, capacidad de aceptar críticas y adaptación al cambio. Reto La complejidad de encontrar un empleo es un tema delicado ligado a la situación del mercado laboral, pues si bien no se trata de una crisis tan grave como la de algunos países europeos, el escenario es complejo, advierte Thierry Gonnet, director general de Adecco México. "Quien se vaya a quedar en la Presidencia se enfrenta al gran reto de darle continuidad al crecimiento económico para seguir atrayendo inversión al país y que los empresarios se sientan a gusto, y así contribuir a la generación de más y mejores empleos." Por lo tanto, sería de esperarse que en la agenda presidencial para el próximo sexenio encontremos acciones tendientes a establecer las condiciones legales y económicas que permitan la creación de nuevos empleos y flexibilizar la relación laboral para facilitar la contratación formal, ajustar salarios para que sean realmente remunerativos, y vincular a las empresas con las universidades.