

## Baja productividad en las Mipymes: Coparmex (El Financiero 08/08/12)

Baja productividad en las Mipymes: Coparmex (El Financiero 08/08/12)(Ivette Saldaña) Miércoles, 8 de agosto de 2012 Sugiere al próximo gobierno mantener los programas de apoyo. Las micro, pequeñas y medianas empresas (Mipymes) del país presentan un grave problema de productividad, pues a pesar de que es mucho el empleo que generan, producen poco, señaló Alberto Espinosa Desigaud. El presidente de la Confederación Patronal de la República Mexicana (Coparmex) advirtió que las pocas oportunidades de financiamiento, el mercado laboral formal poco flexible y la falta de asesoría son algunas de las causas del fracaso de las Mipymes. Aunque este segmento genera 65 por ciento del empleo privado en el país, sólo es responsable de 26 por ciento de la producción privada, lo cual muestra que sus integrantes sufren dificultades para ser más productivos. En su mensaje semanal Señal Coparmex consideró importante que el próximo gobierno federal mantenga los programas de impulso y desarrollo a favor de las Mipymes, debido a la gran importancia que tienen para la economía mexicana, además de que contribuyen al bien común del país. Retos Para Espinosa Desigaud, el principal reto de las Mipymes es el arranque del proyecto, ya que en su mayoría inician sin asesoría, no utilizan mecanismos óptimos de selección de personal y se enfrentan a que los esquemas de financiamiento son inadecuados, al tenerse altas tasas y plazos reducidos. Lo anterior provoca que sea difícil hacer un análisis prospectivo de la empresa hacia el mediano y largo plazo. Ello representa un problema, al ser las Mipymes de gran importancia para la economía, ya que generan 65 por ciento del empleo y 26 por ciento de la producción bruta total de la IP nacional, subrayó. No se trata de simples unidades de negocios que generan empleos, sino que reflejan esfuerzo individual o colectivo, y "hablando estrictamente son personas trabajando y soñando en proyectos creativos". Lamentablemente, observó, los planes de estudio del sistema educativo mexicano no fomentan la cultura del emprendedurismo, que ayudaría a impulsar proyectos de innovación y a lograr que los egresados busquen más ser empleadores que empleados. En ese contexto, refirió, en marzo pasado la Coparmex firmó un convenio con el Conalep para impulsar nuevos programas de formación, con énfasis en un carácter emprendedor para los estudiantes. Basados en la clasificación del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), las microempresas tienen de uno a diez trabajadores, las pequeñas de 11 a 50, las medianas de 51 a 250, y las grandes más de 250.