

Acecha a Pemex déficit de técnicos (Reforma 27/08/12)

Acecha a Pemex déficit de técnicos (Reforma 27/08/12) Las áreas de exploración y producción son las que quedarán más desprotegidas Por Alejandra López y Verónica Gascón Cd. de México México (27 agosto 2012).- En los próximos 10 años, 50 mil especialistas y técnicos en petróleo, refinación, petroquímica, transporte y comercialización de hidrocarburos que trabajan para Pemex estarán en posibilidades de jubilarse sin que, hasta hoy, existan relevos para suplirlos. Tan sólo este año serán 3 mil empleados los que se jubilarán y, en los próximos cinco, el 20.4 por ciento de la plantilla actual, que es de 150 mil personas, destaca un análisis interno de la paraestatal. Para directivos de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM) y del Instituto Politécnico Nacional (IPN), el problema es que quienes los sustituyan no tendrán la capacitación necesaria... a menos de que la petrolera iniciara, desde ahora, un proceso de formación masiva de cuadros. Édgar Rangel, comisionado de la Comisión Nacional de Hidrocarburos, explicó que la situación es complicada para la paraestatal, pues los jóvenes no están lo suficientemente preparados para enfrentar los retos tecnológicos de la paraestatal. Las áreas que quedarán más desprotegidas serán las de la subsidiaria Exploración y Producción, pues los actuales técnicos se están especializando en proyectos que enfrentan grandes retos, como Chicontepec, aguas profundas y shale gas, y es precisamente ahí donde está la mayoría de los que se jubilarán. Refinación y Petroquímica también requerirá sustituir a su personal especializado, aunque en menor proporción. Los proyectos que hoy están en la cartera de inversiones de Pemex requieren diseñar tecnología para sacar petróleo extrapesado y sistemas de recuperación mejorada o secundaria. Se requieren conocimientos de modelos sísmicos, así como de nuevas formas de perforar en horizontal con múltiples tuberías y en condiciones hostiles. De acuerdo con el Contrato Colectivo de Trabajo y el Reglamento de Trabajo para los Trabajadores de Pemex, la jubilación puede ser a los 25 años de servicio y 55 años de edad. El promedio de edad de los trabajadores de Pemex es de 45 años, según un reporte interno. Talento insuficiente Cada año, unos 200 ingenieros petroleros egresan tanto de la UNAM como del IPN; sin embargo, 40 por ciento se va al sector privado. Gonzalo Guerrero, director de la Facultad de Ingeniería de la UNAM, comentó que hay una estrategia de empresas privadas por captar el mejor talento. "En los últimos tres años se ha presentado una importantísima y agresiva estrategia de empresas trasnacionales para contratar a los egresados en ingeniería petrolera, como Schlumberger y Global, que ofrecen becas para hacer posgrado en el extranjero", anotó. Añadió que del 100 por ciento de los titulados, sólo 25 por ciento se queda en Pemex y otro 35 por ciento en empresas de outsourcing que trabajan para la paraestatal. Enrique Morfín Fabre, coordinador de la carrera de Ingeniería Petrolera de la Escuela Superior de Ingeniería y Arquitectura del IPN, dijo que la mayoría de los egresados son captados por Bombardier y Halliburton. "Lo que hace falta es que Pemex se abra más, que haga más contrataciones, realmente no está creciendo al ritmo que se requiere", afirmó. Copyright © Grupo Reforma Servicio Informativo