

Revelan Afores desempleo en los jóvenes (Reforma 12/09/12)

Revelan Afores desempleo en los jóvenes (Reforma 12/09/12) El Inegi reveló que la tasa de desempleo en jóvenes es alta comparada con otros rangos de edad. Por Jessika Becerra Cd. de México México (12 septiembre 2012).- Los recursos de pensión administrados por la Sociedad de Inversión de Fondos de Retiro (SB5) para los trabajadores que tienen 26 años o menos, presentan el menor crecimiento en el sistema de cuentas individuales, según datos de la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (Consar). Entre julio de 2011 y el mismo mes de 2012, los activos totales administrados en la SB5 sólo crecieron 6.1 por ciento, nivel que contrasta con la expansión de 36.9 por ciento en la SB2 (entre 46 y 59 años) o de 23.5 por ciento en la SB3 (entre 37 y 45 años). Incluso, el crecimiento de activos en los trabajadores más jóvenes es modesto respecto a la SB4 (de entre 27 y 36 años) que fue de 16.3 por ciento anual y en la SB1 (60 años y mayores) que fue de 14 por ciento. Pedro Ordorica, presidente de la Consar, expuso en un seminario, que en los últimos años no han entrado muchos recursos a la Siefore 5, lo que refleja la falta de empleo entre jóvenes, o que se están ocupando en trabajos sin prestaciones. El Inegi reveló que la tasa de desempleo en jóvenes es alta comparada con otros rangos de edad. Mientras que para la población económicamente activa de 40 a 49 años el desempleo es 2.94 por ciento, para jóvenes de 20 a 24 años llega a 9.16 por ciento y para los de 25 a 29 años se ubica en 6.34 por ciento. Ramiro Tovar, académico del ITAM y analista de pensiones, señaló que es la acumulación de contribuciones a lo largo de la vida laboral lo que fortalece el monto de la pensión en el futuro. "Poco crecimiento de la población laboral en la SB5 es de preocupar dado que implica un inicio tardío en el mercado laboral formal y una relativa baja acumulación de recursos para el futuro. "El desempleo en trabajadores jóvenes de 26 años o menos, su incorporación al mercado informal o su intermitencia de contribuciones, son factores que limitan el futuro monto de sus recursos para el retiro, los cuales serán insuficientes", destacó Tovar. Expuso que se requiere flexibilizar las condiciones de contratación de jóvenes para empleos temporales o cíclicos en el País, pues según la Organización Internacional del Trabajo, la tasa de participación de personas entre 14 y 24 años en la fuerza laboral es de 43 por ciento, mientras en Brasil la proporción es de 53.5 por ciento. Copyright © Grupo Reforma Servicio Informativo Fecha de publicación: 12 septiembre 2012