

Reforma laboral impulsaría la competitividad: Coparmex (El Financiero 12/09/12)

Reforma laboral impulsaría la competitividad: Coparmex (El Financiero 12/09/12) Isabel Becerril Miércoles, 12 de septiembre de 2012 México avanzaría 15 posiciones en el WEF. Rigidez del mercado de trabajo, uno de los principales frenos. La LFT es obsoleta e inhibe la creación de plazas para jóvenes. La aprobación de la reforma laboral hará que México avance de diez a 15 posiciones en el Índice de Competitividad Global del Foro Económico Mundial (WEF, por sus siglas en inglés), aseguró Alberto Espinosa Desigaud, presidente de la Confederación Patronal de la República Mexicana (Coparmex). Advirtió que las rigideces que presenta el mercado del trabajo en México continúan erigiéndose como uno de los principales frenos a la competitividad del país, a lo que se le suma la inseguridad y la corrupción. La Ley Federal del Trabajo (LFT) es obsoleta e inhibe la creación de nuevos empleos y la entrada de nuevos actores al mercado formal, especialmente jóvenes y mujeres. En los últimos 15 años se han presentado cerca de 500 iniciativas en materia laboral, y queda claro que hay un consenso en torno a la necesidad de reformar esa Ley, que data de 1970. Refirió que en la iniciativa preferente de reforma laboral enviada por el presidente Felipe Calderón se proponen cambios con un impacto potencial positivo para los trabajadores, como nuevas modalidades de contratación, entre las que se encuentran periodos de prueba y contratos de capacitación inicial y para el trabajo de temporada. Asimismo se propone fortalecer los derechos de la mujer trabajadora mediante la prohibición de la discriminación por cuestiones de género, actos de hostigamiento o acoso sexual, o la exigencia de certificados médicos de ingravidez para el ingreso, permanencia y ascenso en el empleo. Desempleo En su mensaje semanal, Espinosa Desigaud consideró que las dos iniciativas preferentes enviadas por el jefe del Ejecutivo al Congreso de la Unión, en materia de transparencia gubernamental y reforma laboral, pueden impulsar una mejora sustancial en la competitividad. Recordó que el mercado laboral mexicano es uno de los menos competitivos del mundo, al ocupar el lugar 113 en prácticas de contratación y despido, y el 121 en la participación de la mujer en el mercado laboral formal. Hasta agosto había casi 16 millones de empleos registrados ante el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), para un universo de 50 millones de personas desempeñando algún trabajo remunerado, lo que conduce a un 62 por ciento de personas trabajando sin seguridad social. Precisó que la tasa de desempleo general en el país es de aproximadamente 4.85 por ciento, mientras que la tasa de desempleo entre jóvenes es de 9.25 por ciento.