

Flexibilidad laboral, clave para generar empleos: AmCham (El Financiero 26/09/12)

Flexibilidad laboral, clave para generar empleos: AmCham (El Financiero 26/09/12) Zenyazen Flores Miércoles, 26 de septiembre de 2012 La reforma impulsará el mercado interno. · PRI, PAN, PVEM y Panal, a favor de la reforma laboral; la izquierda, en contra La Cámara Americana de Comercio (AmCham) señaló que la flexibilidad laboral representa para la clase empresarial una "gran oportunidad" para la generación de empleos y el aumento de inversiones, y aseguró que el nuevo abanico de modalidades de contratación es para México la entrada a la competitividad. Alfredo Kupfer, presidente del Comité de Capital Humano de la AmCham, admitió que el crecimiento económico no recae sólo en el empleo, pero afirmó que la reforma laboral es uno de los pilares para el impulso del mercado interno, y además adecuará las necesidades de las empresas y trabajadores al ritmo mundial. Para hacer negocios "es esencial tener reglas claras", por lo que respaldó que dentro de la reforma laboral se incluya la regulación de la subcontratación, pues "lo que se necesita es seguridad jurídica para las empresas". En entrevista con EL FINANCIERO destacó que al plasmar en la Ley Federal del Trabajo (LFT) la regulación de la subcontratación se ataca principalmente a aquellas compañías que usan el outsourcing como una forma de simulación, mientras que se beneficia al resto de las unidades productivas que deseen contratar los servicios de tercerización con fines de productividad. Aunque la AmCham recibe con optimismo la reforma laboral en el tema de la subcontratación, sugirió a los legisladores hacer más estricta la regulación del outsourcing y pidió incluir en ese rubro la fiscalización, a fin de que aquellos que utilizan esa figura para evadir responsabilidad de pagar salarios mínimos "pues no tengan una salida". Reglas claras "Necesitamos la creación de más empleos, de crecimiento económico y de competitividad. Requerimos reglas más claras para que la inversión se sienta en cantidad y calidad", señaló el directivo de la AmCham, que agrupa a dos mil socios. Sobre las formas de flexibilización en el empleo, Kupfer indicó que los periodos a prueba, el contrato por capacitación inicial, los contratos por temporada y el pago por hora son formas que permitirán generar plazas para sectores como el de las mujeres, jóvenes y personas que deseen transitar del campo a las ciudades. Consideró que no se deben hacer de lado temas "primordiales" como la justicia laboral, que es un incentivo para que las empresas realicen inversiones y creen plazas laborales. "Hoy lo que estamos viendo es que, por ejemplo, la extensión de los salarios caídos son una complicación innecesaria para las empresas cuando se llegan a prolongar (...) aspectos como este son valiosos y son los que creemos que pueden tener impacto mayor en la generación de empleos, incremento de la productividad y mayor competitividad."