

## Notan vulnerabilidad en empleo mexicano (Reforma 03/10/12)

Notan vulnerabilidad en empleo mexicano (Reforma 03/10/12) La política de contención económica ante la crisis fue improvisada, situación que se mantiene hasta el momento, señala el BM Por Ulises Díaz Cd. de México México (03 octubre 2012).- El empleo en México es uno de los más vulnerables ante las crisis financieras globales, advierte el Banco Mundial. En su "Informe sobre el Desarrollo Mundial 2013: Empleos", señala que, en la más reciente crisis global de 2008-2009, algunos países como China o Brasil tuvieron una moderada pérdida de empleo, mientras que México, Rusia y Turquía reportaron grandes pérdidas. "En México, (la crisis) provocó un descenso de medio millón de puestos de trabajo entre 2008 y el segundo trimestre de 2009, especialmente entre mujeres, jóvenes y trabajadores de mayor edad, así como una caída de 10 por ciento en los salarios reales", señala. El Banco Mundial agrega que, en esta última crisis, el País tuvo que hacer una serie de ajustes para mantener las condiciones de empleo en niveles más o menos estables. Una de las medidas, indica, consistió en crear un esquema de trabajos temporales y paros técnicos, lo cual permitió asistir a 250 mil trabajadores, alrededor de 0.5 por ciento de la fuerza laboral, con el fin de no detener a la industria ni perder competitividad en los recursos humanos. Sin embargo, esto tuvo un costo asociado. "Para mantener los programas de empleo y educación relacionada con la industria se tuvo que destinar una parte más o menos considerable del presupuesto que no estaba contemplada en la planeación original, y México, Chile, Italia, Turquía y Estados Unidos estuvieron entre aquellas economías que más gastaron para nivelar su situación", precisa el documento. Además, en el País no existen redes de protección contra problemas laborales cuando sucede una gran debacle, por lo que la política de contención económica fue más bien improvisada, situación que se mantiene hasta el momento. Bajará informalidad.- Cepal La reforma laboral que se discute en el Congreso logrará que más trabajadores se incorporen al sector formal, pero no necesariamente tendrá un impacto inmediato en la generación de nuevos empleos, advirtió la Comisión Económica para América Latina (Cepal). Jürgen Weller, oficial de asuntos económicos de la Cepal, dijo que el cambio en la ley se hace en un contexto económico favorable por sí mismo para la generación de plazas laborales, por lo que es posible que sea la coyuntura la que ayude a elevar la ocupación y no la reforma como tal. En un momento de crisis, difícilmente habría recuperación del empleo, agregó. Alicia Bárcena, secretaria ejecutiva de la Cepal, señaló que al momento, la reforma contiene elementos que son tanto favorables para el trabajador como para los empresarios, pero aún así faltaron elementos por considerar. "No necesariamente la competitividad de un País está vinculada a las reformas laborales o la flexibilidad laboral, lo que más incide en mejorar la competitividad está precisamente en estrechar la asociación entre mejores formas de trabajo con mayor seguridad y tener sectores productivos asociados a conocimiento, y no necesariamente a pagar menos o a sacrificar el medio ambiente, esos más bien son dos aspectos de competitividad espuria", precisó la titular de la institución. El diagnóstico de la Cepal es que la iniciativa presenta temas novedosos como esquemas de contratación temporal y capacitación, incentivos en la productividad para el trabajo y reconoce derechos para trabajadores del hogar y permisos de maternidad, lo cual da espacio a las mujeres en el mercado laboral. Un tópico donde la reforma parece deficiente es que no se abordan las posibilidades de un seguro de desempleo, situación que a la Cepal le parece se debía contemplar dadas las características de la madurez del mercado laboral del País. Con información de Dolores Ortega. Copyright © Grupo Reforma Servicio Informativo