

Crece 60% el outsourcing en la industria minera (El Financiero 12/10/12)

Crece 60% el outsourcing en la industria minera (El Financiero 12/10/12) Zenyazen Flores / enviada Viernes, 12 de octubre de 2012 Reforma laboral no aborda los problemas de fondo: Carlos Pavón. No garantiza condiciones de seguridad e higiene. Prohibir los pocitos de carbón no es la solución. NAICA, Chih., 11 de octubre.- La contratación de trabajadores mediante el outsourcing ha crecido en 60 por ciento en la industria minera nacional en los últimos 15 años, sobre todo recientemente con la entrada de empresas extranjeras, principalmente canadienses, señaló Carlos Pavón, secretario general del Sindicato Nacional Minero Metalúrgico Napoleón Gómez Sada. Además criticó que la reforma laboral no aborda los problemas de fondo por los que atraviesa el sector, que son garantizar condiciones de seguridad e higiene en las minas, capacitación, regularizar la situación de los trabajadores en materia de seguridad social y la proliferación de minas o pozos clandestinos. Sin la reforma laboral, dijo, la subcontratación "se regularizó de facto" desde 1992 en el sector minero, por lo que ahora en las empresas donde hay personal subcontratista se cobra por cada "trabajador tercero" un 7 por ciento al año sobre un salario de 300 pesos, lo que es un beneficio para el sindicato, y no para los trabajadores, "pero a las empresas les convino que así se realizaran las cosas, y ahora para quitarlo va a estar difícil". Aunque el trabajador minero podría ver en el outsourcing un beneficio salarial en el corto plazo, "no tiene la antigüedad ni derecho a que los respalden, y si la empresa quiere en diciembre darlos de baja a todos, no les da aguinaldo y los vuelve a contratar en enero. Eso es lo que está pintando la reforma laboral; ya se está viviendo, nada más hace falta que se escriba". Aplicar la ley Entrevistado luego de la asamblea con motivo del 11 aniversario luctuoso de Napoleón Gómez Sada, comentó que la reforma a la Ley Federal del Trabajo (LFT) plantea prohibir los pocitos de carbón, "pero eso no es la solución", pues se cancelarían fuentes de trabajo. De lo que se trata, observó, es de sentarse con los actores del sector minero metalúrgico para resolver de fondo los problemas de la minería. "Se toca en minas de carbón y se toca en las minas de metal, pero está muy light porque quien hizo la propuesta de este capítulo de la minería no está bien enterado de lo que está sucediendo () Si quieren que se baje el índice de accidentes, la reforma no es la manera. "Creemos que aplicándose lo que tenemos en la Ley actual, más las inspecciones reales y que se sancione a quien no cumpla, con eso sería suficiente." Pavón añadió que por huelgas "eternas" como las de las minas de Taxco, Guerrero, y Sombrerete, Zacatecas, que "patrocina" Napoleón Gómez Urrutia, líder del Sindicato Nacional de Trabajadores Mineros, Metalúrgicos, Siderúrgicos y Similares de la República Mexicana, se quieren imponer en la reforma laboral medidas para restringir ese derecho. "Nos meten a los sindicatos en el mismo costal y no todos somos así." Sobre si las nuevas formas de contratación afectarán al sector, dijo que los sindicatos que tienen contrato colectivo "no estamos en peligro real" por el momento. Si el Senado avala la flexibilización en la contratación, será en los próximos tres o cuatro años cuando las empresas empiecen a querer cambiar los contratos colectivos y condicionarlos a la nueva legislación.