

Apoya OIT mejora en Pymes (Reforma 29/10/12)

Apoya OIT mejora en Pymes (Reforma 29/10/12) Aplica indicadores para aumentar productividad y competitividad Por Verónica Gascón Cd. de México México (29 octubre 2012).- La Organización Internacional del Trabajo (OIT) implementa una metodología en un conjunto de 100 pequeñas y medianas empresas (Pymes), para mejorar el clima laboral, elevar la productividad e incrementar la competitividad. Este programa, que establece indicadores de eficiencia y calidad, puede llevar a un retorno de inversión de 300 por ciento y mejorar las condiciones laborales de los trabajadores, afirmó Leonard Mertens, consultor para la OIT. La metodología, denominada Sistema Integral de Medición y Avance de la Productividad (Simapro), ya se ha aplicado en industrias como la azucarera y alcoholera, además de empresas del Estado de Morelos de diversos giros, como colegios, hoteles, y de transporte. "La herramienta consiste en que de manera sistemática se establecen indicadores para desarrollar objetivos, tanto de proceso de eficiencia como de comisiones de trabajo, seguridad y comunicación. "En la medida que se van midiendo, se van retroalimentando y a partir de esto se dan propuestas de mejora que van dirigidos a la eficiencia y calidad", describió Mertens, quien precisó que este proyecto se llevará a cabo en conjunto con la Secretaría de Economía. Mineral San Antonio es una empresa que lleva tres años aplicando los principios del organismo internacional, lo cual les ayudó a sobrevivir en su mercado y a diversificar sus productos. "Hemos logrado medir resultados y esto nos lleva a superarnos. "Hace cinco años éramos 8 empresas de fabricación de cal en Morelos y actualmente solo quedamos nosotros. "Esto nos llevó a ampliar nuestros productos, aparte de cal, ahora también hacemos yeso para la construcción y otros derivados. Seguimos trabajando y aumentamos variables de medición", señaló Juan Manuel Figueroa, agente de ventas de Mineral San Antonio. Como parte del cambio de cultura laboral, Mineral San Antonio hizo mejoras como uniformar a los obreros y aplicó políticas de prevención para generar ahorros. "Se empiezan a apoyar problemas sencillos, teníamos el problema que se ponchaban mucho las llantas de los camiones, optamos por tener mejoras en prevención y así se obtienen ahorros fantásticos, también hay un mayor rendimiento en materias primas", señaló Figueroa. Otro ejemplo es el Instituto para el arte y restauración Botticelli, en Morelos, que logró un cambio en la cultura organizacional, desarrolló un plan estratégico de mercadotecnia y elevó la inscripción de alumnos, tras aplicar el programa Simapro. Copyright © Grupo Reforma Servicio Informativo