

Necesario, talento para desarrollarse: Manpower (El Financiero 14/11/12)

Necesario, talento para desarrollarse: Manpower (El Financiero 14/11/12)(Miguel Ángel Pallares Gómez / enviado) Miércoles, 14 de noviembre de 2012 Reforma Laboral no soluciona el desempleo: Flores. QUERÉTARO, Qro., 12 de noviembre.- La reforma laboral no servirá de nada si no existe talento en los empleados para lograr las competencias necesarias que les permitan desarrollarse en un mercado altamente competitivo, dijo Mónica Flores Barragán, directora general de Manpower Group México y Centroamérica. "El pronóstico de desempleo en los jóvenes para Latinoamérica será de alrededor de 14.5 por ciento, es un grave problema que como sociedad debemos enfrentar y que la reforma laboral no soluciona", declaró. Aseguró que "la integración del mercado formal no es suficiente. Tenemos problemas de fondo que resolver en el sentido de empatar la oferta y la demanda de trabajo; de nada servirá la reforma si no tenemos el talento adecuado que quieren los empleadores". Preciso que la demanda actual requiere competencias en áreas "lingüística, capacidad de aprender, competencias y habilidades en el mercado laboral internacional". Agregó que las posiciones más difíciles de cubrir en el ámbito global y en México son de conocimientos técnicos, gerenciales y especiales en salud, entre otros. Flexibilidad Al participar en la Cumbre de Negocios, Flores Barragán dijo que debe aprovecharse el talento femenino e impulsarlo mediante la flexibilidad laboral. Añadió que debe reforzarse la integración al mercado laboral de adultos mayores y jóvenes. Tonatiuh Salinas Muñoz, secretario del Trabajo de Querétaro, puntualizó que de cada cien pesos pagados en la entidad, sólo 38 se pagan a una mujer, aunque este sector ocupa el 52 por ciento de las fuentes de empleo. Dijo que seis de cada diez desempleados en la entidad son jóvenes. Felipe Núñez, presidente del consejo de Jugos del Valle y Santa Clara de The Coca-Cola Company, se pronunció a favor de abrir oportunidad a las mujeres con horarios flexibles, trabajo en el hogar y apoyo en guarderías. Puntualizó que de cada diez personas empleadas en su empresa, cuatro son féminas.