

El mercado laboral continuará deprimido: especialistas (El Financiero 07/01/13)

El mercado laboral continuará deprimido: especialistas (El Financiero 07/01/13)Zenyazen Flores Lunes, 7 de enero de 2013 La tasa de desocupación permanecerá en 5% y persistirán alto desempleo juvenil e informalidad. - SEGUIRÁ DEPRIMIDO EL MERCADO LABORAL El sector laboral seguirá una tendencia inercial, pues la creación de empleo será similar en cantidad a la del el año pasado, la tasa de desocupación permanecerá en alrededor de 5 por ciento, persistirá el alto desempleo juvenil, la informalidad no cederá y la calidad de los empleos continuará pendiente, afirman especialistas consultados por EL FINANCIERO. Y no obstante que organismos especializados proyectan una "leve" recuperación del crecimiento económico en América Latina y el Caribe, al pasar de 3.1 por ciento en 2012 a 3.8 por ciento para 2013, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) estima para México que el repunte económico no alcanzará a llegar al bolsillo de los trabajadores, por lo que se prevé que continúe una política de salario mínimo con "efectos neutros en el poder adquisitivo". Así, para 2013 se dibuja un mercado laboral con la generación de alrededor de 800 mil empleos, la mayoría en la industria de la transformación y la construcción, y en el comercio. Cabe mencionar que durante su campaña el presidente Enrique Peña Nieto se comprometió a generar un millón de plazas laborales al año. Asimismo, en 2013 se esperaría que alrededor de 2.6 millones de mexicanos se encuentren desocupados, de los cuales casi la mitad serán jóvenes de entre 14 y 29 años; unos seis millones se ocuparán en el subempleo, y la informalidad no se despegará de los 29 millones de personas que laboran en ese sector caracterizado por la precariedad de los empleos. Eduardo Rodríguez Oreggia, director del Doctorado en Políticas Públicas de la Escuela de Graduados en Administración Pública (EGAP) del Tecnológico de Monterrey campus Estado de México, sostiene que en 2012 el mercado de trabajo estuvo "deprimido" con salarios bajos debido a que el empleo que se generó fue en actividades de baja productividad. "Este año estaremos esperando un ligero aumento en aseguramiento al IMSS, como resultado de la reforma laboral; sin embargo, no está resuelta la parte de que la reforma lleve a minimizar el problema de informalidad que afecta a 60 por ciento de los 48 millones de ocupados", apuntó el también consultor para el Banco Mundial (BM). De ahí que "no hay razón para pensar que a partir de la reforma laboral, que es una reforma muy acotada, vaya a bajar la tasa de desempleo a niveles precrisis, cuando se encontraba en alrededor de 3.5 por ciento. Entonces en 2013 vamos a seguir viendo más de lo mismo, seguiremos con un mercado laboral deprimido". Eduardo Loria, coordinador del Centro de Modelística y Pronósticos Económicos (Cempe) de la UNAM, dijo que el año que comienza será "inercial", toda vez que la tasa de desempleo seguirá elevada porque trae una trayectoria de largo plazo en que se ha mantenido en 5 por ciento promedio desde la crisis de 2009. "La tasa de desempleo podrá variar entre 4.8 y 5.3 por ciento; no va a bajar, pero sí puede empeorar, fundamentalmente porque el acuerdo de Estados Unidos para evitar el abismo fiscal podría no resultar suficiente para calmar la incertidumbre de los inversionistas. Eso afectaría nuestro comercio y las cadenas productivas que dependen de la manufactura, industria y sector automotor." Alberto de Armas, presidente de la Asociación Mexicana en Dirección de Recursos Humanos (Amedirh), dijo que este año será de "grandes desafíos" para el sector de recursos humanos, ya que la "guerra" por el talento se intensificará, en un año en que las empresas buscarán aumentar su productividad ante un entorno de desaceleración global. "Las organizaciones están obligadas a identificar y desarrollar esquemas para atraer y retener el talento, considerando, además, que la naturaleza del trabajo está en evolución." Adicionalmente, apuntó, los actores del mundo laboral deberán estar atentos a las implicaciones que traerá la reformada Ley Federal del Trabajo (LFT), sobre todo en el desarrollo y la normatividad del outsourcing, la flexibilidad en los lugares de trabajo y la creación de las Comisiones Mixtas de Productividad.