

## Castiga maquila hasta 5% el salario (Reforma 08/01/13)

Castiga maquila hasta 5% el salario (Reforma 08/01/13) La mayor pérdida se presentó en Puebla, donde los salarios se redujeron en 12 por ciento. Por Ulises Díaz Cd. de México México (08 enero 2013).- En septiembre de 2012, la remuneración promedio de los trabajadores de la industria maquiladora cayó 5 por ciento real en términos anuales, la primera caída desde 2008, según datos del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (Inegi). Durante este mes, el salario promedio nacional para establecimientos con programa IMMEX fue de 11 mil 889 pesos, mientras que el año anterior fue de 12 mil 517 pesos. Esta reducción fue generalizada en la mayor parte del País, porque de entre los 17 estados con más presencia maquiladora, las remuneraciones cayeron en 13 de ellos. La mayor pérdida se presentó en Puebla, donde los salarios se redujeron en 12 por ciento; Querétaro en 9 por ciento, y en Baja California y San Luis Potosí, con 7 por ciento. Aquellos que salvaron la caída fueron, el Distrito Federal, Sonora, Guanajuato y Durango. "La industria de exportación se contrajo significativamente durante la recesión de 2009 en México, se perdieron muchísimos empleos y éstos, cuando se recuperan generalmente son aún de menor salario; las industrias se hacen más eficientes y a la hora que vemos salario promedio resulta ser menor", explicó Gabriela Siller, directora de análisis económico y financiero de Banco Base. Según un examen de esta institución, la pérdida de salario no ha sido uniforme entre las industrias maquiladoras, puesto que en aquellas de mayor valor agregado, como automotriz, equipo científico y maquinaria especializada, han incrementado en pago mientras que otras han perdido, como textiles, maderas y papel e imprenta. "El 80 por ciento de nuestras exportaciones van hacia EU así que al contraerse el mercado se redujeron las exportaciones y se perdieron muchos empleos, éstos al recuperarse son de menor salario y no todos los sectores se han recuperado, si bien algunos han logrado incrementos otros siguen a la baja", puntualizó Siller. José Gómez Villarreal, profesor de la Escuela de Negocios del Tecnológico de Monterrey campus Ciudad de México, explicó que en términos de competitividad, los salarios tienen cierta influencia pero no se puede esperar que esta reducción tenga un impacto directo ni inmediato. "(En la industria), el salario está en un equilibrio con los costos de manufactura, distribución y transporte, es otra variable que se pesa en el costo total, y al que fabrica lo que le importa es que su precio sea el menor, así que aunque en la cadena haya un punto donde sea más alto es posible se compense con los otros factores", explicó este académico. "Ahora bien, a veces aún cuando el salario sea bajo, las empresas multinacionales prefieren mano de obra con nivel de calidad, especialmente porque las industrias de valor agregado lo requieren y actualmente en México hay industrias instaladas que son las más productivas a nivel internacional", precisó Gómez Villarreal. Copyright © Grupo Reforma Servicio Informativo