

México tiene más escasez de talento que los países BRIC (El Financiero 14/03/13)

México tiene más escasez de talento que los países BRIC (El Financiero 14/03/13)(Zenyazen Flores) Jueves, 14 de marzo de 2013 Ocupa el quinto lugar de 27 países en el barómetro laboral de Hays. México experimenta mayor escasez de talento que los países BRIC o que las economías europeas como España y Portugal, que atraviesan una crisis económica. La firma de recursos humanos Hays México lanzó un barómetro para medir la dinámica del mercado laboral y la disponibilidad de profesionales calificados, el cual reveló que 16 de 27 países analizados tienen diferentes grados de dificultad para cubrir puestos de trabajo calificados, esto a pesar del alto desempleo derivado de la desaceleración global. México ocupa el quinto lugar en el barómetro, con un índice de 5.9 puntos (la escala va de cero a diez, donde diez es mucha dificultad), lo cual significa que los empresarios nacionales enfrentan dificultades para encontrar profesionales con las competencias clave que necesitan. Ello, pese a que hay una reforma laboral que flexibiliza las formas de contratación. Cabe mencionar que ante el desequilibrio entre profesionales con las competencias adecuadas y los puestos disponibles, nuestro país registra una "presión salarial alta" en sectores especializados, es decir que al haber pocos "expertos", las empresas tienen que pagar salarios hasta 18 por ciento más que los que pagan al resto de la plantilla. Estados Unidos (6.4), Alemania (6.4) y Suecia (6.1) son los tres países que reportan mayor escasez de talento, mientras que Bélgica (3.3), Italia (3.3) y Hong Kong (3.7) son los que menos dificultad tienen para atraer talento.

Capacitación Basados en el barómetro, México tiene más dificultades para cubrir puestos de trabajo que Brasil, Rusia, India y China (BRIC), principal grupo de economías emergentes que están por debajo del índice 5.7. Asimismo, México reporta mayor escasez de talento que países de Europa en crisis, como España, Portugal, Reino Unido, Francia, Irlanda y Portugal. La escasez de talento en los 27 países se da en áreas como ingeniería, energía, infraestructura y ciencias de la vida. En el caso de nuestro país se agregan el sector servicios, educación y telecomunicaciones. Gerardo Kanahuati, director general de Hays México, dijo que en los próximos 20 años se agregarán a la Población Económicamente Activa (PEA) alrededor de 13 millones de mexicanos, situación que se torna preocupante porque las empresas no serán capaces de emplear a esos individuos si éstos no cuentan con los conocimientos adecuados. De poco le servirá al país la estabilidad macroeconómica y la llegada de inversiones extranjeras si las empresas no se preparan con el talento que les ayude a asumir los retos de expansión económica, productividad y competitividad. Criticó que las empresas apenas dediquen alrededor de 10 por ciento de su presupuesto a la capacitación de sus plantillas laborales, cuando deberían destinar por lo menos 20 por ciento. "Lo que vemos es que las empresas prefieren tomar a gente que ya está hecha en el mercado laboral y evita capacitar desde un inicio por temor a preparar a personas que después de un tiempo decidan salir de la organización."