

Encabeza NL revisión salarial (Reforma 03/04/13)

Encabeza NL revisión salarial (Reforma 03/04/13) Por Ma. Dolores Ortega Monterrey México (03 abril 2013).- Nuevo León es la entidad que registró el mayor número de trabajadores sindicalizados en el País que consiguieron una revisión salarial el año pasado, revelan datos de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. De acuerdo al reporte, por primera vez desde 1998 la cifra de trabajadores sindicalizados del sector privado de Nuevo León superó a la del Distrito Federal, que había venido ocupando esa posición. En el 2012, en Nuevo León 417 mil 488 trabajadores lograron una revisión salarial, mientras que en el Distrito Federal el número fue de 413 mil 659. Esa cifra de sindicalizados de Nuevo León superó también en un 20.6 por ciento a la del 2011, cuando fue apenas de 345 mil 911. Según la STPS, el número de revisiones contractuales en Nuevo León fue superado por el de Jalisco y por el del Distrito Federal. En Nuevo León durante el 2012 fueron revisados 12 mil 207 contratos colectivos de trabajo tanto de jurisdicción federal como local, cuando el año anterior habían sido 10 mil 822. Y en Jalisco y el Distrito Federal el número de revisiones salariales fue de 19 mil 761 y 12 mil 409, respectivamente. A nivel nacional, el 2012 concluyó con 57 mil 654 revisiones salariales y 3 millones 567 mil 322 trabajadores beneficiados, un 16 por ciento más que los del 2011. De acuerdo a la STPS, el año pasado los trabajadores sindicalizados de Nuevo León obtuvieron el cuarto mayor incremento salarial del País, en términos reales, con los de Baja California y Aguascalientes, de 1.03 por ciento. Muy por encima del incremento que tuvo la media nacional, que fue de .36 por ciento real, respecto al año anterior. David Puente Tostado, socio laboral de Sánchez-DeVanny, destacó que Nuevo León sobresale en materia laboral, de entre las entidades federativas, debido a las excelentes relaciones que hay entre sus Sindicatos y sus empresas. "Los Sindicatos en Nuevo León no forzan con exigencias que se salen de los presupuestos que pueden otorgar las empresas, por el contrario hacen que las revisiones salariales sean más sencillas y cordiales, buscando el beneficio tanto de la empresa como de los trabajadores. "En cambio en otras partes (Estados) son exigencias (revisiones) muy por encima, en dos o tres veces, de la inflación o del incremento establecido al salario mínimo, lo que causa que lejos de ser asociados que van en una misma dirección la relación del Sindicato y empresa sea de confrontación y ríspidas negociaciones", detalló. El especialista laboral dijo que la formación que tienen los líderes sindicales, es decir, su constante capacitación crea mayor conciencia de la situación que atraviesan las empresas, la economía nacional y la internacional. "Los Sindicatos saben que tienen que cuidar la fuente de empleos, no matar a la gallina de huevos de oro, dar trabajo a la gente y claro que estén bien remunerados, pero, sin excesos", agregó. Copyright © Grupo Reforma Servicio Informativo