

Reforma laboral, desarrollo incluyente e igualdad en México. © CEPAL

Última modificación 06.05.2013

INSTITUTO DE INVESTIGACIONES ECONÓMICAS, UNAM

Centro de Documentación e Información INTER t i p s ... 2 0 1 3 Servicio de diseminación selectiva en información económica

© Víctor Medina Corona

Bensusán, Graciela

Reforma laboral, desarrollo incluyente e igualdad en México. México, D. F., © Sede Subregional de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe en México, LC/L.3624 LC/MEX/L.1098, Serie Estudios y Perspectivas N° 143 Abril, 2013, 67 p., ISSN: 1680-8800

Partiendo del concepto de desarrollo incluyente e integrado de la CEPAL, este documento realiza un diagnóstico de los problemas que presenta el mercado de trabajo y las instituciones que lo regulan, examinando las funciones económicas, sociales y políticas que se deben desempeñar para alcanzar la generación de empleo a largo plazo. Se observan la dinámica y los principales indicadores del mercado de trabajo, así como el impacto económico, social y político que la reforma a la Ley Federal del Trabajo (LFT) tendrá sobre el mercado laboral en México. Finalmente, se analizan los cambios que se deben considerar para reorientar la estrategia de desarrollo en México, ubicando a las instituciones y a las políticas laborales como el instrumento clave para mejorar la calidad de los empleos.

Palabras Clave: México, empleo, desempleo, asalariados, instituciones y mercados de trabajo, política laboral, igualdad, desarrollo incluyente, seguridad social, distribución de la ocupación, diferenciales de productividad, diferenciales de productividad, demanda agregada, empoderamiento, heterogeneidad estructural y convergencia productiva, desarrollo, informalidad, sindicalismo, democracia y derechos colectivos

Clasificación JEL: E24, J21, J48, J51, O17, Y10

- Texto completo