

Crucial, incrementar el nivel de aportación para el retiro (El Financiero 09/05/13)

Crucial, incrementar el nivel de aportación para el retiro (El Financiero 09/05/13)(Pablo Chávez Meza) Jueves, 9 de mayo de 2013 El gran reto que tiene el sector pensionario del país es captar más recursos vía ahorro voluntario por parte de los trabajadores, sobre todo porque está empezando a envejecer la población mexicana. Carlos Ramírez Fuentes, presidente de la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (Consar), señaló que el reto central es que no se está ahorrando lo suficiente y más cuando el envejecimiento de la población "está a la vuelta de la esquina". En tanto, el presidente ejecutivo de la Asociación Mexicana de Administradoras de Fondos para el Retiro (Amafore), Óscar Franco López Portillo, aseveró que el principal desafío es la calidad y suficiencia de las pensiones. Durante la participación en un panel sobre el sistema de pensiones en México, en el marco de la 23 Convención Aseguradoras de México, el titular de la Consar y el presidente ejecutivo de la Amafore coincidieron en la necesidad de incrementar el nivel de aportación de ahorro para el retiro. Ramírez Fuentes mencionó que en el caso chileno, se definió que el trabajador tiene que aportar 10 por ciento de su salario base, y en esa nación ni el patrón ni el gobierno contribuyen, como en México, con aportaciones. Dijo que en México, el trabajador aporta 1.125 por ciento de su salario y con ese nivel no se puede pensar en tener grandes tasas de reemplazo al momento del retiro. El presidente de la Consar comentó que a escala mundial, se ha demostrado que si los trabajadores quieren tener pensiones de entre 70 y 75 por ciento al final de su vida productiva, se debe ahorrar entre 15 y 16 por ciento en los momentos de plenitud laboral, y en el país se ahorra menos. Por ello, exhortó a tomar conciencia del fenómeno de envejecimiento de la población, más cuando la ventaja del bono demográfico sólo durará entre 15 y 20 años, y después el país iniciará un proceso de envejecimiento en las siguientes tres décadas. José Antonio González Anaya, director general del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), indicó que se deben buscar incentivos para que el ahorro voluntario sea más alto. Si bien reconoció que con la pasada reforma a la Ley del ISSSTE, los dos sistemas más grandes ya son portables, todavía faltan algunos en los ámbitos federal, estatal y municipal.