

Prevén precaria pensión para jóvenes (Reforma 07/06/13)

Prevén precaria pensión para jóvenes (Reforma 07/06/13) Por Ma. Dolores Ortega Monterrey México (07 junio 2013).- Una pensión precaria recibirán las nuevas generaciones, que cotizan a partir de 1997, si no empiezan a ahorrar y a formar patrimonio desde ahora, advirtieron especialistas en seguridad social. En conferencia, durante un panel organizado por Eriac Capital Humano, los especialistas coincidieron en la importancia de que los departamentos de Recursos Humanos de las empresas fomenten entre sus empleados una educación de previsión financiera. Marcela Flores Quiroz, especialista de Lockton, señaló que incluso ahorrando el 10 por ciento del salario durante 30 años la tasa de reemplazo apenas sería de 19 a 23 por ciento, considerando las nuevas circunstancias de esperanza de vida. "La prevención es el reto más importante, los jóvenes están a tiempo de recapacitar y ser conscientes del futuro (en seguridad social) tan fatídico que les espera, si no actúan desde ahora", advirtió. Arturo Luna Camacho, director de retiro de Mercer México, dijo que a diferencia de las empresas en Estados Unidos, las mexicanas que ofrecen planes de pensión privados en su mayoría son sólo para cubrir la indemnización legal del trabajador -de un solo pago-. "En Estados Unidos los planes de pensión privados son verdaderas pensiones, son vitalicias, es decir, cada mes recibe su cheque el ex trabajador, y aquí más del 50 por ciento son para cubrir la indemnización legal, de un solo pago", añadió. La apuesta de los empleados para su retiro, debe ser complementada con ahorros y patrimonio que acumulen a lo largo de su vida laboral, señaló. El especialista dijo que actualmente hay unos 2 mil 700 planes de pensiones privados, en su mayoría fondeados, pero que sirven para cubrir las indemnizaciones legales. Pedro Sánchez, director de TowersWatson, dijo que el problema de la falta de ahorro es que el impacto negativo que enfrentarán los trabajadores en su retiro no es palpable en el corto plazo. "Es algo que no perciben de forma inmediata, que contestan al indicárselos 'hay me lo dices por ahí de mis 50 años (de edad)', cuando para esa edad la capacidad para planear su futuro (económico) estará sumamente limitada", señaló. Copyright © Grupo Reforma Servicio Informativo