

## Fallan en frenar fuga de cerebros (Reforma 21/10/13)

Fallan en frenar fuga de cerebros (Reforma 21/10/13) Por Verónica Gascón Cd. de México México (21 octubre 2013).- La falta de oportunidades laborales y los bajos salarios en México, entre otros factores, llevan a los profesionistas a buscar su desarrollo en el extranjero. De hecho, el País se encuentra en el séptimo lugar entre las naciones con mayor fuga de cerebros, de acuerdo con un reporte de la Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE). De los 11.2 millones de migrantes que tiene el País, 867 mil tienen estudios profesionales o de posgrado, según el estudio, basado en cifras de 2011. En los primeros lugares están India, China y Filipinas, con 1, 1.6 y 1.4 millones de migrantes con estudios superiores, respectivamente. Expertos consultados consideran que la ausencia de seguimiento por parte de instituciones gubernamentales, entre otros aspectos, desestimula el regreso de los estudiantes que se preparan en el extranjero. "Hay un cariño grande por el País, pero en México me van a pagar una quinta parte de lo que gano aquí", aseguró Ricardo Godínez, quien obtuvo un Doctorado en Biología por la Universidad de Harvard. En Boston, el científico ha sido parte de la creación de dos empresas. Una es Pathogenica, enfocada en el diagnóstico genético a gran escala y a bajo costo. La otra está dedicada al descubrimiento y validación de medicamentos para el tratamiento de enfermedades como la diabetes tipo II. En Estados Unidos, aseguró Godínez, se consigue dinero para arriesgar y las empresas trabajan de cerca con las universidades. "Aquí, en cuatro meses, conseguí recursos muy rápido. En México me hubiera tardado al menos 3 o 4 años", afirmó. Relató que en Harvard hay alrededor de 120 mexicanos en diferentes niveles de estudio. De éstos, una tercera parte se va a la escuela de Negocios, otra parte a la de Ciencias y otra más a la de Gobierno. De la primera área, la mitad de los egresados se queda en Estados Unidos a trabajar en empresas transnacionales; de la parte científica, 90 por ciento decide no regresar. Aunado a esto, una encuesta internacional de la consultora Randstad revela que, en México, siete de cada 10 personas están dispuestas a trasladarse a otros lugares en busca de mejores oportunidades profesionales. De hecho, el País es la segunda nación con el mayor número de profesionistas que manifiestan disponibilidad a moverse por una oferta laboral. Según la consultora, las razones son una mayor remuneración económica, interés por desarrollarse profesionalmente y la oportunidad de ejercer la profesión para la cual estudiaron. Invierten en investigación En el País, la iniciativa privada ha elevado su apuesta a investigadores nacionales. Un ejemplo de ello son GE y 3M, que encontraron ventajas para instalar sus centros de investigación en el País, principalmente para reducir sus costos y satisfacer los mercados nacional e internacional. En México, los científicos pagados para hacer investigación y desarrollo por la iniciativa privada han crecido a un ritmo de 19 por ciento promedio en los últimos 15 años. Lo anterior, de acuerdo con información de la UNESCO. Entre 1996 y 2011, los investigadores reclutados por empresas mexicanas crecieron a más velocidad que sus contrapartes en China, Portugal y el Reino Unido, según una base de datos que incluye a 40 economías. Copyright © Grupo Reforma Servicio Informativo