

Salvan externos a empresas familiares (Reforma 22/11/13)

Salvan externos a empresas familiares (Reforma 22/11/13) Por Arely Sánchez Cd. de México México (22 noviembre 2013).- Para salvar del fracaso a las empresas familiares, el "héroe" puede ser un empleado externo. Uno de los principales errores que llevan a las empresas familiares a la quiebra es que padres, hijos, hermanos y otros parientes lejanos esperan participar en ellas como socios y empleados, aunque no sepan del negocio. Jesús González, Socio a Cargo de la Práctica de Sostenibilidad, Gestión de Riesgos y Gobierno Corporativo de la consultora KPMG en México, considera que hay cargos estratégicos que pueden delegarse a profesionales expertos. Una persona ajena a la familia en cargos gerenciales u operativos puede garantizar la permanencia de una empresa en el mercado, sobre todo cuando comienza a crecer de forma acelerada. "La mayor parte de los puestos gerenciales y relacionados con la operación directa de la empresa deben estar en manos de gente que no tenga nada que ver con la familia que es dueña", dijo en entrevista. Aseguró que si bien las posiciones más relevantes, especialmente donde se toman las decisiones sobre la empresa, pueden ser conservadas entre los familiares, lo ideal es que 95 por ciento de las gerencias y puesto operativos sean ocupados por externos. "Una estrategia la puede poner un dueño, pero alguien más tiene que desarrollarla y debe ser seleccionado entre los mejores profesionales, no entre alguien que lleve el mismo apellido que el fundador; ahí radica la diferencia entre hacer que la empresa siga creciendo o no", enfatizó. De acuerdo con un estudio elaborado por KPMG sobre el tema, 56 por ciento de las empresas familiares en México contratan hasta cuatro parientes, 18 por ciento tienen un propietario solitario y 26 por ciento reclutan más de cuatro y hasta 10 consanguíneos. María Fonseca Paredes, directora del Centro de Investigación en Economía y Negocios del Tecnológico de Monterrey, Campus Estado de México, considera que las estructuras de Gobierno corporativo son útiles para prevenir riesgos y dejar claro el papel de cada miembro de la familia en la empresa. Copyright © Grupo Reforma Servicio Informativo