

## Salarios y productividad no "conectan" en México: OIT (El Financiero 10/02/14)

Salarios y productividad no "conectan" en México: OIT (El Financiero 10/02/14) Zenyazen Flores Lunes, 10 de febrero de 2014 En México los salarios y la productividad avanzan o se rezagan de manera desigual. Datos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) indican que entre 2007 y 2012 la industria manufacturera creció 10 por ciento pero los salarios en ese sector decrecieron 2 por ciento, mientras que en ese mismo periodo la productividad del sector comercio y servicios se rezagó al decrecer 2 por ciento, aunque los salarios aumentaron 2 por ciento. Leonard Mertens, especialista del Sistema de Medición y Avance de la Productividad (Simapro) de la OIT para México, considera que los datos evidencian la heterogeneidad que existe en el país porque los sectores "no se conectan", pues unos avanzan y otros se quedan rezagados. Pero sobre todo -añade- los datos del avance de la productividad por sectores revelan que el aumento del salario no depende necesariamente de la productividad de la empresa, sino que se basa en la productividad y progreso económico del país. Por su parte, Salvador Herrera, director general de Productividad Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), admitió que los salarios y la productividad han avanzado "divergentemente", por lo que en 2014 la dependencia se concentrará en "ligar" la productividad con el aumento de los salarios. "Vamos a apoyar al trabajador con asesoría en áreas de competencia laboral específica, el requisito que pedimos es que gane menos de 10 salarios mínimos", comentó al agregar que, de manera simultánea, las empresas tendrán que generar indicadores propios que sirvan para ligar productividad con salarios. PAP, sin impacto en estados Por su parte, el informe "Valoración del desempeño de los programas de desarrollo social a nivel federal 2012-2013", recién publicado por el Coneval, revela que el Programa de Apoyo para la Productividad (PAP), que es operado por la STPS, carece de indicadores que permitan medir su impacto en el aumento de la productividad. "Debido al bajo presupuesto y a la escasa de información del programa, no se cuenta con evaluaciones de impacto que permitan determinar el incremento en la productividad entre sus beneficiarios y no se ha podido medir el avance de los indicadores de fin y propósito", suscribe el informe del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (Coneval). Ese programa busca ser "emblemático" dentro de la estrategia del gobierno de Enrique Peña Nieto para elevar la productividad laboral, sin embargo, el PAP ha sido evaluado en años anteriores por el mismo Coneval como de impacto "modesto" y "limitado". La OIT apunta que el programa es "limitado" en su alcance, ya que en 2013 apenas abarcó a 215 empresas y a 9 mil trabajadores, aunque resalta que el PAP tiene potencial de crecer en el marco de la creación de los comités de productividad que ordena la reforma laboral.