

## Advierten reducción de brecha salarial (Reforma 13/05/14)

Advierten Reducción de brecha salarial (Reforma 13/05/14) Por Verónica Gascón Cd. de México México (13 mayo 2014) -. La brecha salarial Entre los mexicanos sí Hace Más Pequeña. Según la ONU Análisis del Observatorio del Salario de la Universidad Iberoamericana de Puebla, this Reducción de la Brecha Entre Quien gana Más y Quien gana Menos, No Se Debe a la Reducción de la Desigualdad, sino-a la Caída de Mejores Salarios. En el 2005, El Número de Veces Que el Salario PROMEDIO Más Bajo Caba respecto Al Mas Alto era de 30. Para el Año 2012, Ahora es de en 22 Veces, Según Datos del Inegi. "Se acortaron las brechas SI, Pero PORQUE La Caída en los Niveles salariales Más altos FUE Más abrupta Que en los mas bajos, Pero Todos Los Salarios cayeron al final", advierte el Estudio. Para Miguel Reyes, autor del Análisis, los Efectos de la Caída del Poder adquisitivo hijo Una constante párr trabajadora Población Toda, el pecado Importar El Nivel Educativo Más Alto. El Experto Anadio Que se Han Acelerado las Contrataciones en Actividades Que require Calificado Poco personal, de como la construcción, las maquiladoras y autoservicio Que require mano de obra barata. "Los empleos Que se generaron un 2013 hijo de 1 a 2 Salarios Mínimos, Preparación pecado Gente, hijo Los Que aumentaron a salarios es de Términos reales. Pero no Aumentó la Demanda de Trabajo párr estafa personal licenciatura y posgrado", subrayó en Entrevista. Explicó Que CUANDO heno Más Oferta de Trabajadores, los Salarios sí presionan a la baja y porción Ello sí estan Perdiendo los Incentivos Para Qué sí Llegue a la Educación superior. Un factor que contribuyó Adicional Que una cola cayeran los Niveles salariales Más altos, es Que un Raíz de la crisis del 2008 alcalde Una CANTIDAD de Mujeres en sí incorporaron una Puestos Ejecutivos. De acuerdo Con La OCDE, la Participación de la Mujer en Puestos Directivos altos Crecio de 28 a 32 Por Ciento Entre 2005 un embargo de 2012. Sin, las Mujeres sí les paga 16 Por Ciento Menos Que los Varones en Los Mismos Puestos. Fiorella Mancini, del Instituto de Investigaciones Sociales de la UNAM, considero Que es ACTUALMENTE Más Difícil incorporarse en plazas de alta calificación y en las Condiciones adecuadas de Trabajo. DIJO Que las Oportunidades en sí de han REDUCIDO Por El Deterioro en Salarios, Prestaciones e incremento del Trabajo informal. Copyright © Grupo Reforma Servicio Informativo