

## Alza a salarios, por productividad.-SHCP (Reforma 08/08/14)

Alza a salarios, por productividad.-SHCP (Reforma 08/08/14) Por Gonzalo Soto Cd. de México México (08 agosto 2014).- Tanto la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) como el Servicio de Administración Tributaria (SAT) dijeron que la mejor forma de incrementar los salarios es por medio de la productividad y no con alzas que no estén sustentadas. Abraham Zamora, jefe de la Unidad de Productividad Económica de la SHCP, señaló que es a través del incremento de la productividad de los trabajadores como el ingreso de cada uno de ellos verá alzas sostenidas a lo largo del tiempo. "La forma de lograr que se incrementen de manera sostenida los salarios es a través de que mejore el rendimiento, tanto del capital como del trabajo, es decir, que el dinero que se invierte sea mejor ocupado. "Con eso mejoran las utilidades y los salarios y las percepciones, pero también si mejora la productividad del trabajo, si los trabajadores están mejor capacitados, hacen mejores procesos y cambian su forma de trabajar, pues también es posible que las empresas produzcan más y mejoren los salarios", afirmó. Al término de su participación en un foro organizado por el Instituto Tecnológico Autónomo de México (ITAM), el funcionario se refirió al comentario que realizó ayer Agustín Carstens, Gobernador del Banco de México, sobre que un aumento del salario mínimo que no esté basado en la productividad traería más inflación. "Creemos que es un debate importante y debe estar claramente identificado con un aumento en la productividad para que no tenga esos efectos inflacionarios", coincidió. Al respecto, Aristóteles Núñez, jefe del SAT, expresó que el poder adquisitivo de los trabajadores no aumenta de manera permanente con un alza del salario mínimo que no esté respaldado por la mayor rentabilidad de los trabajadores. "Están buscando que los que trabajan en México tengan un mayor poder adquisitivo. "Eso no necesariamente se logra si se aumenta el salario mínimo, sino que se logra con mayor productividad, mayor rentabilidad y que el empleado pueda rendir más y también que el patrón le reconozca esa productividad con un mejor salario", expresó. Copyright © Grupo Reforma Servicio Informativo