

## Al desindexar el salario de precios, es posible elevarlo (El Financiero 20/08/14)

Al desindexar el salario de precios, es posible elevarlo (El Financiero 20/08/14) Zenyazen Flores  
zflores@elfinanciero.com.mx Miércoles, 20 de agosto de 2014 ENTREVISTA A Andrés Marinakis Especialista en  
políticas del mercado de trabajo, oficina subregional para el Cono Sur de Latam de la OIT. Pierden peso salarios e  
nuestra economía Si en México continúa un salario mínimo bajo, el cual es el más bajo de América Latina al menos, y  
lo mantiene indexado a beneficios sociales, ordenamientos legales y precios, el país continuará en una inercia salarial  
que traerá como consecuencia el freno a aumentos salariales y la falta de un instrumento de protección para los  
trabajadores. La pregunta es si México quiere seguir en ese camino o si quiere tener un instrumento más útil y más  
relevante tanto para el trabajador como para la economía, cuestiona Andrés Marinakis, especialista en políticas del  
mercado de trabajo e instituciones laborales de la oficina subregional para el Cono Sur de América Latina de la  
Organización Internacional del Trabajo (OIT). \_\_\_Dado los malos años que ha tenido la economía mexicana en su  
crecimiento, ¿Hay condiciones para dar un aumento salarial? \_\_\_Eso lo van a determinar los actores sociales en  
México, pero yo creo que lo que se está poniendo sobre el tapete es en qué medida el salario mínimo está  
satisfaciendo las necesidades de los mexicanos, y aparentemente no está satisfaciéndolas. Una vez que se haya  
constatado esa situación deberían analizar cuál es la estructura del salario que se está pagando efectivamente, y qué  
posibilidades hay de dar incrementos salariales que no tengan consecuencias negativas sobre la economía y que no  
impacten las disminuciones de las que hablábamos referentes a los vínculos que tiene el salario. En la medida en que  
eso se remueva, yo creo que se remueve una restricción importante para aumentar el salario mínimo. \_\_\_El gobierno  
mexicano ha dicho que un aumento salarial podría ser inflacionario y que habría pérdida de empleo, ¿Se daría de  
inmediato ese efecto? \_\_\_Hay que analizar cuál es la estructura de los salarios que se están pagando  
efectivamente. Países que estaban en una situación similar, como Uruguay, en el 2004 tenía un salario mínimo nacional  
que era irrelevante para el mercado de trabajo y una vez que se le liberó de los vínculos que tenía con otros  
ordenamientos, se pudieron dar incrementos muy significativos al salario, sin que se tuvieran impactos económicos.  
\_\_\_¿Qué papel tiene la productividad en este tema del aumento del salario? \_\_\_Cuando se habla de influir en  
productividad, es cómo hacer que los incrementos salariales que se introducen periódicamente en el salario mínimo sean  
bien absorbidos por la economía y no tengan consecuencias negativas sobre el empleo y la inflación. Se dice que en la  
medida en que el salario aumente en la misma relación que la productividad, ese es un criterio orientador; un criterio muy  
válido además. México tiene una inflación muy baja y eso es un punto positivo porque se genera menos presión a la  
economía, pero ese factor debe tomarse en consideración en estos reajustes salariales.