

Preocupa brecha salarial por género (Reforma 05/12/14)

Preocupa brecha salarial por género (Reforma 05/12/14) Las mujeres en el mercado laboral en varias partes del mundo, en promedio, están mejor educadas, tienen más experiencia y son más productivas que sus colegas del sexo masculino, pero aún así reciben sueldos menores, dijo la Organización Internacional del Trabajo (OIT). En su más reciente Reporte Global sobre Salarios, la OIT concluyó que los hombres reciben mayores sueldos que las mujeres en los 38 países examinados, lo que muestra que la brecha salarial por género sigue firmemente arraigada en todo el mundo. La mayor diferencia de sueldos se dio en Estados Unidos, donde las mujeres ganan en promedio 64.20 dólares por cada 100 que gana un hombre. Esa discrepancia podría ser explicada en gran parte por factores como la mayor productividad, educación o experiencia del hombre, dijo la OIT. Sin embargo, en Europa, Rusia y Brasil las mujeres lograron mejores índices que los hombres en esos atributos, por lo que la brecha salarial aún existe. "Uno de los factores que explican eso es la discriminación", dijo la vicedirectora general de la OIT, Sandra Polaski. "Podría reflejar diferentes factores en distintos países, pero ciertamente la discriminación es parte de ellos". En promedio, en los 26 países de la Unión Europea incluidos en el sondeo, las mujeres deberían esperar recibir sueldos 0.9 por ciento superiores a los de los hombres, basándose en experiencia y educación, pero en realidad ganan 18.9 por ciento menos. En Brasil, Rusia, Dinamarca, Suecia y Lituania, la diferencia entre el sueldo de las mujeres equivale a más de un 10 por ciento. En Eslovenia, la cifra fue de 18.5 por ciento. En China, el sueldo de hombres y mujeres debería ser virtualmente el mismo, aunque las mujeres deberían obtener una prima adicional de 0.2 por ciento. Pero en realidad, las mujeres ganan 22.9 por ciento menos que los hombres. Rusia y Brasil fueron los países donde existe una mayor diferencia entre lo que ganan las mujeres y lo que se esperaba que ganaran. En Rusia, las mujeres reciben un sueldo 32.8 por ciento inferior al de los hombres, pero los factores observables medidos por la OIT, que también incluyen el sector y el papel que desempeñan en su trabajo, dicen que deberían recibir 11.1 por ciento más.