

## Urge invertir en el talento de los mexicanos: Hays (El Financiero 31/07/15)

Urge invertir en el talento de los mexicanos: Hays (El Financiero 31/07/15) Yuridia Torres ytorres@elfinanciero.com.mx  
Viernes, 31 de julio de 2015 Empresas reciclan a sus trabajadores para cubrir puestos estratégicos. Mientras en el país existen miles de personas en edad de trabajar que no tienen empleo, las empresas enfrentan complicaciones para encontrar el personal con talento que requieren para crecer, situación que provoca que reciclen a los mismos trabajadores, ejerciendo presión sobre los salarios, según el "Reporte laboral México 2015", elaborado con la consultoría Hays. Para Hays el escenario de reformas por el cual atraviesa el país debería promover la inversión en el talento nacional. "Las necesidades más grandes de talento están en las posiciones intermedias, donde las preferencias son seguridad económica, aprendizaje y desarrollo; y tienen que ver con habilidades de liderazgo, pensamiento estratégico y manejo de equipos", informó Gerardo Kanahuati, director general de Hays México. Para hacer del talento mexicano una ventaja competitiva para el crecimiento del país, es necesario que las empresas creen una responsabilidad laboral tripartita, es decir, trabajo conjunto entre gobierno, empresarios y universidades para acabar con la escasez de talento. "Cada quien haciendo su parte: el gobierno dando incentivos a la demanda, las empresas abriendo sus puertas al talento en formación, y las universidades cambiando los programas de estudio para que reflejen las necesidades del mercado", detalló el estudio. También es necesario construir un cambio de visión y flexibilidad por parte de la industria para que los trabajadores dediquen un espacio de la jornada laboral a realizar estudios de especialidad. Otra de las recomendaciones es reforzar desde la educación temprana el compromiso de tener una formación permanente, para que el profesional económicamente activo se actualice mediante certificaciones. Se recomienda aprovechar la competitividad del talento de los mexicanos, como la creatividad, lealtad, compromiso con la empresa. Las transnacionales pueden enriquecer al mercado dando oportunidades de trabajo en el exterior a empleados de este país.